



# Les Groupes Familiaux Al-Anon

## De l'aide et de l'espoir pour les familles et les amis des alcooliques

Tél. : (757) 563-1600  
Télec. : (757) 563-1656

al-anon.org  
wso@al-anon.org

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.

### **But fondamental :**

Aider les familles et les amis des alcooliques à trouver de l'espoir et de l'encouragement pour vivre une vie heureuse et sereine.

### **Énoncé de mission :**

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. est une organisation à base spirituelle qui aide les familles et les amis des alcooliques à communiquer et à s'offrir un soutien mutuel par l'intermédiaire des réunions, de l'information et de l'expérience partagée

### **But : Membres**

AFG, Inc. fournit un accès universel aux outils permettant de se rétablir du mal familial de l'alcoolisme.

### **But : Public**

Le grand public et les professionnels reconnaissent que l'alcoolisme est un mal familial et qu'Al-Anon est la ressource qui est disponible universellement et qui est efficace et viable pour toutes les personnes qui sont affectées par la maladie.

### **But : Organisation**

AFG, Inc. a une structure globale, un accès croissant aux connaissances, aux ressources et au programme.

Octobre 2018

Chers membres Al-Anon,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de partager les faits saillants de la semaine de réunion du Conseil d'Administration qui s'est tenue au mois d'octobre 2018. Vous trouverez également la mise à jour de la présidente des politiques, la mise à jour des finances de notre trésorière et la mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence.

La semaine du Conseil d'Administration a débuté avec la réunion du Comité de nomination qui a duré la journée entière afin de passer en revue les CV pour les postes d'Administrateurs sans attribution régionale, d'Administrateurs régionaux pour le nord-ouest des États-Unis, le sud-ouest des États-Unis, le centre-nord États-Unis, le Canada central, ainsi que pour le Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers. Le travail du Comité de nomination est confidentiel et se fait en coopération avec le travail confidentiel du Comité de la Conférence concernant les Administrateurs et des comités régionaux concernant les Administrateurs, lesquels sont tous deux des comités uniquement composés de Délégués. Le Comité de nomination est un comité du Conseil d'Administration composé d'un(e) président(e) – un(e) Administrateur/Administratrice désigné(e) par le(a) président(e) du Conseil d'Administration – et de quatre membres du Conseil d'Administration qui sont désignés par l(e)a président(e) après avoir consulté le(a) président(e) du Comité de nomination. La directrice générale – laquelle participe en sa qualité de secrétaire de la corporation – et la présidente du Conseil d'Administration servent et ont droit de parole, mais pas de vote. Le seul but du Comité de nomination est d'aider le Conseil d'Administration à remplir son obligation première qui est de voir à ce que tous les postes vacants au sein du Conseil d'Administration ou de ses comités exécutifs soient pourvus par des membres ayant une grande compétence, de la stabilité et qui sont dévoués. Par l'intermédiaire du processus de nomination, le comité fait des recommandations qui détermineront, généralement parlant,

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc., 1600 Corporate Landing Parkway, Virginia Beach, VA 23454-5617

le succès continu de nos services. Les membres ayant été sélectionnés pour continuer dans le processus de nomination des Administrateurs seront invités à rencontrer l'ensemble des membres du Conseil d'Administration au mois de janvier. Les noms des personnes sélectionnées pour servir seront annoncés dans la lettre de la présidente du Conseil d'Administration de janvier.

**Plan stratégique :** Dans la lettre de juillet de la présidente du Conseil d'Administration, nous vous avons présenté le travail que les membres de l'équipe du Leadership du Bureau des Services Mondiaux (BSM), le Conseil d'Administration, de même que les membres du Comité exécutif sans attribution régionale ont effectué au cours d'une session de planification stratégique qui a duré une journée entière. Avec l'aide d'un consultant en planification stratégique, nous avons clarifié l'orientation future de l'organisation et des opérations du BSM, ainsi que la façon dont nous pouvons travailler ensemble. Au cours de cette séance, nous avons précisé que le Conseil d'Administration est responsable de l'orientation stratégique : le « quoi », et que le personnel est responsable du « comment » : l'exécution du « quoi ». Nous avons présenté l'ébauche d'un nouveau plan stratégique, lequel inclut une mise à jour du but fondamental et de l'énoncé de mission, en plus des valeurs fondamentales qui ont été mises à jour :

### **Valeurs fondamentales**

- ▶ Base spirituelle : adhérant à nos Héritages
- ▶ Honnête : traitant tout le monde sur un pied d'égalité, avec intégrité et respect
- ▶ Transparent : communiquant le processus, le contenu et l'information
- ▶ Subvenant à ses propres besoins : refusant tout financement extérieur

Une vision de l'avenir :

### **Vision de l'avenir**

- ▶ AFG, Inc. est une organisation mondiale avec des opérations basées sur la technologie qui permettent de fournir, sur demande et sans barrière, un accès au programme, à l'information, aux réunions et aux Parrains ou Mairaines.
- ▶ L'efficacité du programme Al-Anon/Alateen validée par la recherche pour lutter contre le mal familial de l'alcoolisme est reconnue par les professionnels, les écoles et les guides religieux. Leur recommandation de ce programme contribue à l'augmentation du nombre de membres et à l'accroissement de sa portée.
- ▶ La société dans son ensemble profite de la réduction des coûts des soins de santé, de la réduction du nombre d'incarcérations et de la hausse des taux d'obtention de diplôme.
- ▶ Les familles et les amis des alcooliques bénéficient d'une plus grande connectivité, en dépit du lieu où ils se trouvent ou de leur langue.

et des objectifs nouveaux pour Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.

Dans le but de collaborer et de soutenir ce que nous aidons à créer, le Conseil d'Administration, les membres du Comité exécutif sans attribution régionale et les membres de l'Équipe du Leadership du personnel du BSM se sont rendus à Houston pour participer à la phase suivante du processus de planification stratégique. Conformément au travail accompli dans l'intervalle, le Conseil d'Administration a approuvé un nouveau plan stratégique qui comprend une mise à jour du but fondamental et de l'énoncé de mission, ainsi qu'une mise à jour des valeurs fondamentales, de la vision de l'avenir, et des buts et objectifs pour Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. (lesquels sont tous publiés dans cette lettre). Les comités d'élaboration composés de membres du personnel travaillent activement pour créer des plans d'action visant à atteindre les buts et objectifs approuvés et définir les coûts à prendre en compte dans le cadre du budget de 2019.

**Nouvelles vice-présidente et trésorière du Conseil d'Administration :** Le Conseil d'Administration a élu une nouvelle vice-présidente et une nouvelle trésorière pour le Conseil d'Administration au cours de la semaine de réunion d'octobre du Conseil d'Administration. Teri M. agira en qualité de vice-présidente du Conseil d'Administration. Joan S. agira maintenant en qualité de trésorière du Conseil d'Administration. Joyce B, qui agissait en qualité de trésorière du Conseil d'Administration a quitté ses fonctions pour des raisons personnelles. Joyce maintient son rôle en tant qu'Administratrice régionale pour le sud-ouest des États-Unis.

**Comité exécutif :** les CV des membres sans attribution régionale devraient être reçus le 1<sup>er</sup> janvier 2019 au plus tard. Le Huitième Concept souligne que le Conseil d'Administration délègue sa pleine autorité en ce qui a trait à la gestion courante du siège social d'Al-Anon à ses comités exécutifs.

Dans le Contexte du Huitième Concept, le Conseil d'Administration délègue sa fonction administrative à un comité exécutif composé de sept membres qui est disponible plus régulièrement. Ce comité a les pleins pouvoirs légaux du Conseil d'Administration entre les réunions de ce dernier. Ce comité est composé de trois membres Al-Anon qui font partie du personnel administratif du BSM et les présidents du Comité des finances et du Comité des politiques. Le président de ce comité exécutif est élu par le Conseil d'Administration. La présidente du Conseil d'Administration sert en qualité de membre ex-officio avec droit de parole, mais pas de vote.

Le Conseil d'Administration a désigné ces responsabilités au Comité exécutif :

- Pour approuver les procès-verbaux et les actions du Comité des finances, y compris les états financiers mensuels non vérifiés;
- Pour approuver les projets spéciaux pour le Conseil d'Administration et le personnel impliqué dans les opérations courantes;
- Pour recevoir les mises à jour hebdomadaires de la directrice générale, de la directrice des finances et de l'exploitation et de la directrice des programmes concernant les activités des divers services. Ces mises à jour incluent le progrès de projets et une perspective de la façon dont ces activités sont liées au plan stratégique;
- Pour passer en revue les ajouts, mises à jour et corrections des politiques et procédures apportées au Manuel des politiques et procédures d'AFG, Inc.;
- Pour approuver les consignes des comités;
- Pour approuver les CV pour les postes pour les membres des comités sans attribution régionale (Comité consultatif de la rédaction de la revue *The Forum*, le Comité des communications avec le public, comité de documentation et comité d'audit) et certains membres de comité de réflexion et d'élaboration;
- Pour passer en revue les présentations et prospectus pour la Conférence des Services Mondiaux (CSM);
- Pour approuver l'interruption de la Documentation approuvée par la Conférence suivant les recommandations du Comité de documentation;

Et finalement,

- Pour accomplir d'autres tâches désignées par le Conseil d'Administration.

Quelle promesse! Voyez-vous la profondeur de la compréhension du comment et pourquoi il est important pour les Groupes Familiaux Al-Anon et le BSM de travailler en partant de perspectives légales et traditionnelles? Si vous le pouvez, et que vous pensez avoir les compétences et le temps de faire du travail de service, pourquoi ne pas soumettre [votre CV afin de servir en qualité de membre du Comité exécutif sans attribution régionale](#). Afin d'accomplir ces tâches, le Comité exécutif se réunit chaque mois, face à face ou par l'intermédiaire de conférences Web.

**Membres de comités sans attribution régionale :** Le BSM accepte présentement les CV pour les comités répertoriés ci-après. Cliquez sur le lien pour voir les consignes de chaque comité :

5 membres sans attribution régionale, [Comité consultatif de la rédaction de la revue \*The Forum\*](#)

5 membres sans attribution régionale, [Documentation](#)

5 membres sans attribution régionale, [Communication avec le public](#)

2 membres sans attribution régionale, [Audit](#)

La participation de ces comités est une occasion pour travailler avec les membres du personnel du BSM et du Conseil d'Administration sur des projets de travail de service enthousiasmants pour notre fraternité.

La date limite pour soumettre les CV a été changée; nous devrions les recevoir le 1<sup>er</sup> janvier au plus tard. Cette date limite nous permet d'avoir suffisamment de temps pour le processus de révision, de recommandation et d'approbation

des candidats qui devrait être terminé en avril afin que les membres sans attribution régionale qui auront été sélectionnés puissent commencer à leur poste au mois de mai.

Les membres sans attribution régionale peuvent vivre n'importe où dans la structure de la CSM : les États-Unis, le Canada, les Bermudes et Porto Rico. Les comités sélectionnés requièrent un engagement d'une année, lesquels se tiennent chaque année de mai à avril.

Afin d'être pris en considération pour un poste de membre du comité sans attribution régionale, veuillez soumettre [ce résumé](#).

**Comité d'audit :** En octobre 2017, le Conseil d'Administration a approuvé une période d'essai d'un an permettant au Comité d'audit de se réunir par voie virtuelle, plutôt qu'en personne au BSM. Cet essai visait à déterminer si les réunions virtuelles permettraient au Comité de s'acquitter de sa responsabilité première, à savoir ses responsabilités premières de démontrer l'engagement d'AFG, Inc. de garantir la responsabilité financière vis-à-vis de la fraternité et de s'entretenir avec les auditeurs afin de s'assurer que la situation financière de l'organisation est dans les normes. Une enquête a été réalisée à la suite de la réunion virtuelle de février 2018. Les personnes ayant participé à cette enquête comprenaient les cinq membres du Comité d'audit, la directrice des finances et de l'exploitation et les deux auditeurs. Les résultats de l'enquête se sont avérés positifs et ont démontré que se réunir par voie virtuelle pour la réunion de février était bénéfique et permettait au Comité de s'acquitter de ses responsabilités avec succès. Il est important de noter que le cabinet d'audit a confirmé ces conclusions. Par conséquent, le Conseil d'Administration a approuvé à l'unanimité la motion suivante :

*De mettre un terme à la période d'essai de la réunion virtuelle du Comité d'audit qui se réunit chaque année en février, et que la réunion annuelle du Comité d'audit se tienne par voie virtuelle à partir de février 2019.*

**Réunion Internationale des Services Généraux Al-Anon (RISGA) de 2018 :** La RISGA s'est tenue du 3 au 6 octobre à Virginia Beach, Virginia. L'objectif de la RISGA est de permettre aux Bureaux des Services Généraux de partager l'expérience des structures de service nationales d'Al-Anon dans le monde entier par l'intermédiaire de leurs Délégués. La participation à la RISGA encourage la croissance d'une structure de service solide, tout en maintenant l'unité mondiale grâce à la mise en pratique de nos Traditions. En définitive, cela permet d'atteindre le but premier d'Al-Anon dans son ensemble : découvrir le meilleur moyen de transmettre le message de rétablissement d'Al-Anon aux familles et aux amis des alcooliques en dépit des différences culturelles et linguistiques.

Le Comité de coordination internationale (CCI) est chargé de planifier l'ordre du jour de la RISGA et de présenter le thème proposé au Conseil d'Administration. Le thème de la RISGA de 2018 correspond parfaitement à l'objectif de la réunion : "Leading by Example: Structures Supporting Structures" (Donner l'exemple: des structures offrent leur soutien à d'autres structures). Les structures participant à la RISGA étaient les suivantes : l'Australie, le Danemark, l'Afrique du Sud, l'Inde, le Royaume-Uni/Irlande, l'Allemagne, le Mexique, le Guatemala, l'Islande, l'Inde, la Nouvelle-Zélande, la Pologne, l'Espagne, la Suisse, la France et les États-Unis/le Canada.

Une visite officielle du BSM par toutes les structures participantes a été incluse dans l'ordre du jour de la RISGA. Les Délégués sont arrivés par bus et ont chaleureusement été accueillis par les membres du personnel du BSM à leur arrivée et à leur départ. Des membres du personnel ont servi de guides lors de la visite du bureau et nos visiteurs ont eu l'occasion de se promener, de prendre des photos, de visiter les archives, de se réunir dans la salle de réunion du Conseil d'Administration avec les Administrateurs membres du CCI et de participer à des réunions préprogrammées avec certains membres du personnel sur les sujets des communications avec le public, des médias sociaux et d'Alateen.

L'ordre du jour de la RISGA a été fragmenté en discussions et ateliers pour la Session plénière. Les discussions de la session plénière ont été assignées, préparées et envoyées à tous les participants avant la RISGA. Ainsi, tous les participants ont eu l'occasion de le lire, le traduire et de se préparer pour les discussions. Les sujets de la session plénière étaient les suivants : Incorporer les principes spirituels aux discussions d'affaires et concernant les politiques, *Participation mondiale par l'intermédiaire de la technologie*, *le Manuel de Service Al-Anon/Alateen*, *Avantages et dangers des médias sociaux pour Al-Anon/Alateen*. Bien que la RISGA ne soit pas un corps prenant des décisions ou établissant des politiques, chaque RISGA inclut une réunion d'affaire à son ordre du jour. Lors de la réunion d'affaires de la RISGA de 2018, des offres ont été faites pour le site de la RISGA de 2020. Lors de la réunion d'octobre du Conseil d'Administration d'octobre, ce dernier a approuvé la recommandation de tenir la RISGA à Londres, au Royaume-Uni, en 2020. En cas d'urgence, la RISGA de 2020 se tiendra

à Virginia Beach, en Virginie. La RISGA de 2018 s'est conclue avec un conférencier spirituel représentant la structure de l'Inde.

Comme le veut la tradition à la RISGA, le comité hôte offre aux Délégués et à leurs invités une occasion de faire l'expérience de la saveur locale de la structure d'accueil. Nous avons terminé la RISGA par une visite guidée de Norfolk par bus et dégusté un délicieux dîner dans une remise construite en 1850. Un résumé complet de la RISGA de 2018 sera disponible en ligne. Ouvrez l'œil pour les annonces sur AFG Connects et dans *Le Messager*.

**Visites proactives régulières des Administrateurs aux Circonscriptions :** Les visites des Administrateurs ont deux buts principaux. D'une part, ces visites permettent aux Administrateurs d'avoir un rapport direct avec la Circonscription afin de s'assurer que les membres réalisent leur importance au sein de la fraternité mondiale des Groupes Familiaux Al-Anon. D'autre part, les visites montrent aux Circonscriptions comment le Conseil d'Administration et notre BSM les servent et les appuient. À ce jour, les Administrateurs ont visité New York Sud, le Dakota-du-Sud et du Nord, et Québec Est. Les visites de novembre incluent le Delaware et Porto Rico. À chaque visite, les participants participent à un sondage et l'Administrateur ayant fait la visite fait un rapport au Conseil d'Administration. Les résultats ont été positifs. Voici les commentaires de membres :

Les Administrateurs sont des membres Al-Anon; nous pouvons tous faire du travail de service et nous avons tous des dons et une Puissance Supérieure. En tant qu'ancienne Déléguée, j'apprends toujours quelque chose de nouveau ou une chose à laquelle je n'aurais jamais pensé. J'ai appris tant de choses qui sont faites pour Al-Anon dans son ensemble et qui sont pertinentes au programme au-delà du groupe.

Nous avons hâte de vous voir lors de vos prochaines visites en 2019.

**Signet *Ce soir seulement* :** Le signet *Ce soir seulement* est prêt à être imprimé et le Comité des finances, au cours de la réunion d'octobre, a approuvé le tarif de 0,10 \$ la pièce. Sa taille est comparable à nos autres signets. Ouvrez l'œil pour les annonces de publication sur AFG Connects et *Le Messager*.

**Examen des règlements administratifs d'Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. :** Comme indiqué précédemment, nos règlements administratifs ont été mis à jour pour refléter les changements tels qu'ils ont pris effet, mais il est impératif qu'un Conseil d'Administration examine également périodiquement ses règlements dans leur intégralité afin de s'assurer que des modifications opportunes soient faites au besoin. Nos règlements administratifs formalisent la structure et les pratiques juridiques du Conseil d'Administration. Les besoins du Conseil d'Administration évoluent avec le temps, de même que les circonstances externes dans lesquelles il évolue. Je suis heureuse de partager que le Conseil d'Administration a passé en revue l'ensemble des règlements administratifs. Les modifications proposées font présentement l'objet d'un examen afin de s'assurer que toutes les modifications sont conformes à la loi. La CSM de 2019 sera informée des modifications et le texte intégral sera inclus dans le *Sommaire de la Conférence des Services Mondiaux de 2019*.

**Sondage de 2018 effectué auprès des membres :** Depuis 1984, tous les trois ans, le BSM effectue un sondage auprès des membres. Le sondage de 2018 est la douzième enquête du BSM. Les résultats permettront d'aider les professionnels, les chercheurs, les étudiants, les médias et quiconque recherche de l'information concernant les Groupes Familiaux Al-Anon. Les résultats du sondage de 2018 effectué auprès des membres ont été compilés par le personnel et sont organisés dans un PowerPoint qui est facile à comprendre. Nous encourageons les membres engagés dans les efforts de communications avec le public à utiliser la présentation PowerPoint sur le sondage de 2018 effectué auprès des membres comme un outil de coopération avec la communauté professionnelle recherchant de l'information concernant les Groupes Familiaux Al-Anon.

**Mise à jour financière :** La bonne nouvelle est que les contributions ont augmenté au mois de septembre et sont en accord avec les prévisions budgétaires pour ce mois. Toutefois, le budget est établi en fonction des tendances mensuelles, et par conséquent, le restant de l'année doit poursuivre l'évolution anticipée afin de rester en accord avec le budget. Cela signifie que, pour réaliser notre objectif budgétaire de 2,000,000 \$ pour les contributions de 2018, les contributions doivent atteindre ou dépasser 186,000 \$ par mois, pour les mois d'octobre, novembre et décembre; soit un total de 558,000 \$. À cette même période l'an dernier nous étions à 600,000 \$ du montant espéré pour notre objectif budgétaire pour les contributions et sommes arrivés à 27,069 \$ en dessous de notre but initial.

Comme je l'ai indiqué dans mes lettres précédentes, il me faut fragmenter toutes ces données en petits chiffres pour comprendre ce qu'est 558,000 \$ et dans quelle mesure ce but est accessible :

Si 60% – ou 9,000 – de nos groupes inscrits faisaient une contribution de 50 \$, que 5000 membres faisaient une contribution de 10 \$ chacun, et que 55 Circonscriptions faisaient une contribution de \$ 400, nous pourrions aisément atteindre notre objectif budgétaire pour les contributions de 2019.

**Question pour les Délégués :** Deux semaines après l'affichage de cette lettre, l'Administrateur/Administratrice qui est désigné pour chaque Délégué(e) contactera le(a) Délégué(e) qui lui est affecté. **Ce contact a pour but de servir comme ressource, si besoin est, pour clarifier ou répondre aux questions relatives au contenu de cette lettre.** Si vous préférez que l'Administrateur/Administratrice ne vous contacte pas par téléphone, veuillez l'en informer lors du premier appel. Le Conseil d'Administration sollicite des informations supplémentaires et demande aux Délégués de bien vouloir répondre aux deux questions suivantes :

**Conformément à la décision du Conseil d'Administration d'appuyer les politiques des réunions « à ne pas publier » et celles pouvant à nouveau être publiées, de quelles manières votre Circonscription a-t-elle amorcé une conversation sur la sécurité?**

**De quelle manière votre Circonscription envisage-t-elle d'utiliser la nouvelle présentation PowerPoint sur le sondage effectué auprès des membres afin de sensibiliser les professionnelles dans votre Circonscription.**

Nous avons conclu notre semaine avec le « Road Trip de 2018 » (En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact!) organisé par Texas-Est. Une fois de plus, le Conseil d'Administration et les membres de son Comité exécutif sans attribution régionale ont reçu bien plus qu'ils n'ont donné. La salle était chargée de l'enthousiasme et de l'hospitalité du Texas. Des membres de : Minnesota North, Louisiane, Californie, Texas-ouest, Missouri, Arizona and Manitoba/Nord-ouest de l'Ontario sont venus de très et ont bravé les pluies du Texas pour passer la journée avec nous. Nous tenons à remercier les membres de Texas-Est pour leur accueil chaleureux et pour la camaraderie! Plusieurs membres ont fait le commentaire que « Road Trip », c'est comme un événement TEAM (Ensemble, fortifions les membres Al-Anon) à grande échelle.

En route! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact! est à sa dernière année d'une période d'essai de six ans. Au cours de notre réunion de janvier, le Conseil d'Administration prendra une décision bien informée en ce qui a trait à Road Trip! et son avenir au-delà de 2020. D'ici là, nous aurons le plaisir d'avoir le Road Trip! de 2019. Nous remercions les 19 Circonscriptions qui ont soumis une demande pour organiser le Road Trip! de 2019. Une Circonscription a été sélectionnée et l'annonce du site de 2019 sera faite une fois que toutes les exigences inhérentes au site ont été confirmées. En attendant, notez la date du 19 octobre 2019 sur votre calendrier. Qui sait? Nous pourrions nous rendre dans une ville proche de vous!

Cette lettre de la présidente et ces mises à jour du Conseil d'Administration sont les dernières pour nos Délégués du panel 56. Nous vous remercions pour votre travail de service et votre engagement envers notre fraternité. Nous espérons vous voir dans un avenir proche. Peut-être sera-ce au Road Trip! de 2019, au congrès international des AA en 2020 à Détroit, dans un événement TEAM, ou encore en 2023 à Albuquerque; ou bien à l'occasion de votre participation au cours de la visite d'un Administrateur/Administratrice dans votre Circonscription, de votre engagement dans le service en tant qu'Administrateur/Administratrice sans attribution régionale dans un de nos comités. Ou peut-être sera-ce parce que vous aurez postulé pour servir en tant qu'Administrateur/Administratrice en soumettant votre CV. Nos meilleurs vœux de paix et de joie dans votre aventure!

Avec gratitude,



Debbie L. G., Présidente

**Conseil d'Administration, Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.**