

## temas

1. **Discusión del Grupo de Trabajo del Comité de Guías: Reuniones Electrónicas**
2. **Discusión sobre el tema escogido de la agenda: Reuniones de meditación**
3. **Anuncios de servicio público**
4. **Aprobación de cambios al *Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen***
5. **Informe del Equipo generador de ideas: Dar la bienvenida a los posibles miembros**
6. **Próximos eventos**

# Noticias

## de la Conferencia de Servicio Mundial de 2019

La conciencia de grupo de mayor representación de Al-Anon, la Conferencia de Servicio Mundial (CSM), se reunió en Virginia Beach, Virginia, del 13 al 17 de abril. El tema de la Conferencia fue «La acción es atracción —No hay crecimiento en la zona de comodidad». Esta 59.<sup>a</sup> Conferencia Anual unió a Delegados de 67 Zonas en los EE.UU. (incluyendo Puerto Rico), el Canadá y las Bermudas. Aunque los Delegados son elegidos por los miembros de Al-Anon en sus Zonas, su propósito en la CSM es representar a Al-Anon en su totalidad.

Otros participantes en la Conferencia incluyen miembros de la Junta de Administradores (Custodios) de Al-Anon y del Comité Ejecutivo, miembros votantes del personal administrativo de la Oficina de Servicio Mundial (OSM) y otro personal de la OSM. La CSM de 1985 votó a favor de que la proporción de miembros de la Conferencia fueran de dos tercios de Delegados electos a un tercio de los voluntarios y miembros del personal de la OSM.

La Conferencia de 2019 contó con 94 miembros con derecho a voto. Puede encontrar más información sobre cómo funciona la Conferencia en el *Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen* (SP-24/27), comenzando en la página 159. ([Haga clic aquí](#))

## Discusión del Grupo de Trabajo del Comité de Guías: Reuniones Electrónicas

El Grupo de Trabajo de Reuniones Electrónicas responsable por esta presentación utilizó una variedad de métodos para involucrar a los asistentes de la Conferencia y darles una mejor comprensión de aquellos miembros de Al-Anon que participan en las reuniones electrónicas. También discutieron cómo estas reuniones encajan en nuestra estructura de servicio actual.

El grupo de trabajo presentó información útil sobre las reuniones electrónicas y sus miembros de manera creativa: con una representación, una reunión telefónica pregrabada y una presentación de PowerPoint. Algunos miembros mencionaron que, antes de su participación en el grupo de trabajo, ellos se sentían «cautelosos de las reuniones electrónicas, percibiéndolas como una amenaza para las reuniones de cara a cara». Cuando se unieron a las reuniones electrónicas como parte de su investigación, obtuvieron una comprensión más precisa sobre estas reuniones. Informaron de que los miembros de tales reuniones compartían su «experiencia, fortaleza y esperanza; protegían su anonimato, seguían las Tradiciones, y frecuentemente animaban a miembros, especialmente a los recién llegados, a que también asistieran a las reuniones de cara a cara».

En cuanto a ser parte de la estructura de servicio actual, se compartió que los miembros de las reuniones electrónicas se pueden comunicar siempre por medio de los eslabones de servicio con su Delegado de Zona u otro servidor de Zona, Oficina de Servicio General u otra estructura representativa internacional con preguntas e inquietudes.

# Discusión sobre el tema escogido de la agenda: Reuniones de meditación

Los miembros de la Conferencia compartieron los pros y los contras de las reuniones que incorporaban el tiempo para la meditación como parte de su formato. Los aspectos positivos incluían proporcionarles a los miembros un tiempo específico para calmar sus cuerpos y sus mentes, discutir y practicar el Undécimo Paso y comunicarse con un Poder Superior. Una de las preocupaciones principales era acoger a los recién llegados. Esto se debe a que una reunión que dedica una cantidad de tiempo significativa a la meditación puede dejar a un recién llegado

confundido acerca del propósito de Al-Anon y del formato de la reunión. Las reuniones basadas en solo la interpretación de uno o pocos miembros podrían implicar un asunto externo. Los miembros de la Conferencia compartieron que Al-Anon en su conjunto no respalda ni recomienda un tipo específico de meditación. Varios miembros de la Conferencia expresaron que, si bien la discusión del Undécimo Paso en las reuniones es importante, como la oración, la meditación es preferiblemente practicada por miembros individualmente.

## Anuncios de servicio público

Este año, estamos probando un nuevo enfoque para nuestros Anuncios de servicio público (ASP), así como incorporando, por primera vez, los medios para capturar datos cuantificables en el atractivo de cada ASP.

Nuestra versión «Champion» del ASP sigue la historia tradicional basada en el grupo demográfico más común del recién llegado (según la Encuesta para los Miembros de 2018): mujeres blancas de edad 40 preocupadas por la bebida de su cónyuge. El ASP «Challenger» se basa en las 20 preguntas de Al-Anon; y utiliza las preguntas de *¿Se molesta por la bebida de otra persona?* (SS-17) *¿Ha sido afectada tu vida por la bebida de otra*

*persona?* (SS-20), y *¿Se crio junto a un bebedor con problemas?* (SS-25)

Hemos creado direcciones de web especiales para cada ASP que dirige a las personas a la página para recién llegados; esto nos permitirá capturar el número de visitas generadas por cada ASP. También estamos utilizando dos números de teléfono separados para que podamos ver qué ASP es más eficaz para generar llamadas a nuestra línea telefónica de reuniones gratuita.

Los Anuncios de servicio público están disponibles en inglés, español y francés. Su éxito depende de que los miembros se comuniquen con sus estaciones locales de televisión y radio para pedirles que transmitan nuestros anuncios.

# Aprobación de cambios al *Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen*

Se presentaron a la Conferencia varios cambios de texto revisados al *Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen* (P-4/27). Los cambios se proporcionaron a los Delegados antes de la Conferencia para que pudieran examinar y formular observaciones. Todos los cambios de texto se aprobaron.

Se modificó la política de Alateen que comienza en la página 93 del «Compendio de Guías de Al-Anon y Alateen» (versión en inglés). El lenguaje revisado proporciona claridad y utiliza términos en relación con el servicio a Alateen de acuerdo con nuestros principios espirituales. Una adición importante fue la decisión de añadir la Moción de Alateen de 2003 al apéndice del *Manual de Servicio*.

El texto descriptivo actual del Quinto Concepto que aparece en las páginas 190 a 192 del Manual de Servicio ha dejado a algunos miembros de la hermandad con el entendimiento de que cualquier insatisfacción o desacuerdo puede o debe ser apelado directamente a la Junta de

Administradores (Custodios). El texto descriptivo revisado aclara que los miembros pueden apelar a la Junta para examinar una cuestión una vez que se agoten todas las vías de mediación con la rama de servicio que tomó la decisión.

Como resultado de los cambios organizativos en la OSM, un equipo de tareas se creó para actualizar el *Manual de Servicio Mundial* a fin de mejorar la claridad sobre qué miembros del personal son miembros que votan en la Conferencia. Los cambios del texto impactan las secciones en las páginas 139, 140, 162 y 172 (versión en inglés).

Después de una extensa investigación en los Archivos de la OSM, el dilema de la coma en la Garantía Tres del Duodécimo Concepto y en la Carta de la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon ya se resolvió ¡y la coma se restauró! Esto se reflejará en todas las publicaciones que avancen.

## Informe del Equipo generador de ideas: Dar la bienvenida a los posibles miembros

Compuesto por Delegados, Custodios y personal de la OSM, el Equipo generador de ideas de Dar la bienvenida a posibles miembros presentó un sketch clásico de una «Reunión de asuntos de Al-Anon». El tema: los pensamientos y sentimientos que surgen cuando los recién llegados comparten acerca de un problema de adicción a las drogas en un familiar o un amigo en lugar del problema del alcoholismo. Los actores de la representación expresaron hechos sobre las Tradiciones y nuestra encuesta más reciente para los miembros, así como los sentimientos sobre nuestro propósito principal, el cambio, el conflicto, la compasión, el amor incondicional y la aceptación.

Un miembro del Equipo generador de Ideas lo resumió diciendo, «No hace daño entender

y compartir acerca de las Tradiciones, pero también está bien ser acogedor y permitir que la gente determine si pertenece o no». La mejor manera de asegurar que un recién llegado tenga la oportunidad de determinar si Al-Anon es adecuado para él o ella, es permitir que todos los miembros compartan su propia experiencia, fortaleza y esperanza sobre vivir con el alcoholismo. Se anima a los miembros actuales que tienen preocupaciones al respecto en sus propios grupos a participar en exámenes de grupo; dirigir reuniones utilizando temas de la *Tarjeta con la Declaración de Al-Anon* (SS-24); e identificar a los miembros, con anticipación, que estén dispuestos a reunirse con los recién llegados para discutir preguntas e inquietudes sobre cómo ser miembro.

## Próximos eventos

¡Emprendamos el viaje! Usted y su junta se conectan: se realizará el 19 de octubre de 2019 en Seattle, Washington. Disfrute de una agenda plena y fluida, repleta con presentaciones sobre cómo funciona el Comité Ejecutivo, la Junta y sus comités variados.

Acompáñenos en Detroit, Michigan para la **Convención Internacional de A.A. con participación de Al-Anon** del 2 al 5 de julio de 2020. La inscripción en línea abre el 9 de septiembre de 2019.

Esperamos celebrar la recuperación con ustedes del 29 de junio al 2 de julio en Albuquerque, Nuevo México en la **Convención Internacional de Al-Anon con participación de A.A.**

Basada en las recomendaciones del Equipo de Tareas, la Junta de Administradores ha decidido interrumpir los eventos TEAM y comenzar a buscar opciones para una nueva forma de interactuar con los miembros. ¡Estén atentos!