

Lettre de juillet 2026 de la présidente du Conseil d'Administration

Chers membres Al-Anon et Alateen,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de vous faire part des faits saillants de la Conférence des Services Mondiaux de (CSM), et de communiquer les mises à jour des réunions trimestrielles du Conseil d'Administration et de la réunion annuelle de Conseil. Vous trouverez également la mise à jour de la présidente du Comité des politiques, la mise à jour du Comité des finances faite par le trésorier, et la mise à jour de la présidente de l'équipe du leadership de la Conférence.

La réunion du Conseil d'Administration de juillet 2026 s'est tenue au bureau d'Al-Anon Family Group Headquarters, Inc. à Virginia Beach. Cette semaine du Conseil a été d'autant plus spéciale, parce que nous avons accueilli sept nouveaux Administrateurs et un nouveau membre du Comité exécutif sans attribution régionale. Il a été encourageant de constater leur enthousiasme, la pertinence de leurs questions et leur volonté de s'investir dans le travail qui nous attend. Notre programme de mentorat continue d'appuyer les nouveaux bénévoles alors qu'ils se familiarisent avec leurs rôles et responsabilités.

Comme toujours, cette semaine du Conseil a offert des occasions de camaraderie, d'apprentissage, de discussion et de réflexion spirituelle, alors que nous envisageons les meilleures façons de servir les Groupes Familiaux Al-Anon à travers le monde.

Spiritualité

Le Conseil d'Administration continue de placer les principes spirituels au cœur de son travail. Tout au long de la semaine, nous sommes restés conscients que nos décisions sont guidées par nos principes spirituels et notre responsabilité de servir l'ensemble de la fraternité. Une fois de plus, une réunion Al-Anon a été intégrée à l'horaire de la semaine du Conseil.

Le sujet exploré par le Groupe de travail sur la Vision de l'avenir lors de cette réunion du Conseil portait sur le langage professionnel et sur la façon dont Al-Anon communique avec les professionnels externes. La discussion était centrée sur l'utilisation croissante du terme clinique « trouble lié à la consommation d'alcool » (TCA) dans les milieux professionnels, et sur la question de savoir si Al-Anon devrait adopter plus largement cette terminologie. Après mûre réflexion, le Conseil a appuyé la poursuite de l'utilisation d'un langage professionnel lorsqu'il s'agit de conversations individuelles avec des thérapeutes et d'autres professionnels, ou lorsqu'il faut définir des mots clés pour le site Web, tout en demeurant fidèle à l'identité spirituelle d'Al-Anon et au langage établi de longue date dans nos publications. Nous avons également reconnu la valeur d'utiliser un vocabulaire familier aux professionnels pour les aider à découvrir Al-Anon.

Vision et stratégie

Engagements stratégiques

L'équipe du leadership stratégique a fait part d'une importante mise à jour concernant la capacité organisationnelle. Le personnel et les bénévoles soutiennent actuellement un nombre considérable de projets opérationnels et stratégiques, tout en continuant d'offrir les services courants sur lesquels la fraternité compte chaque jour.

Après une évaluation attentive, un consensus a été atteint pour reporter, pour les deux prochaines années, le processus annuel visant à identifier de nouvelles initiatives stratégiques. Cette pause permettra au personnel et aux bénévoles de concentrer leur énergie sur la réalisation des stratégies et des projets déjà approuvés par le Conseil d'Administration avant d'ajouter de nouveaux engagements.

De plus, pour les mêmes raisons mentionnées ci-dessus, le Conseil a convenu de reporter le lancement du groupe de travail sur l'éducation concernant les points choisis.

Le Conseil a également accepté de tenir une réunion spéciale afin d'examiner le paysage stratégique actuel et d'évaluer si certaines stratégies déjà approuvées par le Conseil pourraient être ajustées ou modulées pour mieux s'harmoniser avec les ressources disponibles et la capacité organisationnelle.

Préparatifs en vue de la Conférence des Services Mondiaux

L'équipe de leadership de la Conférence a présenté plusieurs recommandations concernant les futures Conférences des Services Mondiaux. Le Conseil a approuvé le thème de la Conférence des Services Mondiaux de 2027, qui sera dévoilé plus tard cette année. En outre, après avoir examiné le travail réalisé par les groupes de travail de la Conférence des Services Mondiaux de 2026 portant sur la Charte de la Conférence des Services Mondiaux et sur l'application de la Quatrième Étape pour encourager les inventaires des Circonscriptions, le Conseil a convenu qu'aucune mesure supplémentaire n'est nécessaire pour le moment.

Développement du Conseil d'Administration

Formation de certification Alateen du BSM

Les bénévoles et les membres du personnel du BSM qui sont des membres Al-Anon engagés dans le service Alateen ont participé à la formation complète de certification du BSM qui leur est offerte durant la semaine du Conseil. La formation a passé en revue les fondements des exigences actuelles en matière de sécurité Alateen, les attentes liées à la certification, ainsi que les procédures permettant de répondre de façon appropriée si des préoccupations relatives à la sécurité surviennent lors d'activités Alateen auxquelles nous pourrions assister au nom du BSM.

Grâce à des scénarios pratiques et à des discussions, les bénévoles et les membres du personnel ont renforcé leur compréhension de la façon dont ils peuvent soutenir la sécurité Alateen tout en veillant à ce que toute préoccupation soit dirigée vers les serviteurs de confiance Alateen de la Circonscription concernée.

On a également rappelé aux bénévoles et aux membres du personnel qu'ils devront suivre la formation de leur Circonscription pour pouvoir participer au service Alateen dans celle-ci.

Préparation technologique pour les serviteurs de confiance

Le Conseil d'Administration a examiné attentivement la façon dont les compétences technologiques sont évaluées dans le processus de candidature des Administrateurs. Reconnaissant que la technologie évolue rapidement, le Conseil a convenu que des changements doivent être apportés afin de déplacer l'accent mis sur la maîtrise d'un outil technologique précis vers une évaluation de l'adaptabilité du candidat, de sa volonté d'apprendre et de son aisance à naviguer dans des technologies inconnues. Nous avons hâte de poursuivre la discussion sur ces changements lors d'une prochaine réunion du Conseil.

Curriculum vitae du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers

Dans le cadre d'une évaluation connexe des processus de candidature des serviteurs de confiance au niveau des services mondiaux, le Comité de la Conférence concernant les Administrateurs et les Comités de nomination ont suggéré plusieurs modifications à apporter au curriculum vitae du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers lors de sa réunion conjointe à la CSM de 2026. Bien qu'un examen et une mise à jour complète du curriculum vitae du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers ne soient pas réalisables pour le moment, ces ajustements étaient nécessaires afin de clarifier les exigences. Le Conseil a approuvé ces changements lors de la réunion de juillet.

Semaine(s) du Conseil de janvier

Le Conseil d'Administration a discuté de l'horaire des semaines de réunions de janvier dans le but de rendre l'emploi du temps moins lourd. En explorant les options possibles, le Conseil a décidé de prolonger la deuxième semaine de janvier (celle où il n'y a pas d'entrevues) jusqu'au vendredi, tout en y intégrant un plus grand nombre de pauses plus courtes.

Questions financières

Budget révisé

Le Comité des finances a présenté au Conseil d'Administration un budget de fonctionnement révisé pour le Bureau des Services Mondiaux pour l'année 2026. Lors de l'examen, une préoccupation importante a été exprimée concernant la baisse continue des ventes de documentation, qui se situent environ huit pour cent en dessous des prévisions budgétaires. Bien que les contributions demeurent supérieures au budget uniquement

grâce aux legs, le Conseil a reconnu l'importance de maintenir un modèle financier durable qui ne repose pas sur les revenus provenant des legs.

Le budget révisé prévoit un déficit d'environ 358 390 \$ pour l'année. Par conséquent, en appui aux services offerts par le Bureau des Services Mondiaux, les efforts visant à encourager tant l'achat de documentation que les contributions des membres se poursuivront. De plus amples détails sont fournis dans la mise à jour de juillet du Comité des finances préparée par le trésorier.

Projets du Fonds de réserve

Le Conseil d'Administration a approuvé le financement de deux projets spéciaux à même le Fonds de réserve.

Le premier projet vise à soutenir une mise en œuvre complète de SharePoint, conçue pour améliorer la gestion des documents, le partage de l'information et l'efficacité opérationnelle. Le second projet offre un soutien accru en ressources humaines, incluant de l'aide pour la gestion du rendement, le développement et des efforts de rétention des membres du personnel. Les deux projets ont pour objectif de renforcer l'organisation et d'améliorer l'efficacité des services offerts à la fraternité.

Dépenses uniformisées de la CSM de 2027

Le Conseil d'Administration a approuvé la recommandation du Comité des finances visant à fixer le coût total estimé pour la participation d'un Délégué à la Conférence des Services Mondiaux de 2027 à 3 300 \$, avec un montant de dépenses uniformisées de 2 310 \$, représentant 70 pour cent du coût total.

Service à la fraternité

Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact

Les préparatifs vont bon train pour l'événement Road Trip! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact. Les inscriptions sont maintenant ouvertes, et le Conseil d'Administration a consacré du temps à revoir les plans de présentation et à peaufiner le contenu afin d'accroître l'engagement des membres. Le Conseil a également approuvé un cadre de tarification qui servira à orienter et à simplifier l'établissement des frais d'inscription pour les futurs événements Road Trip, en fonction des coûts de chaque événement.

Invitations des Administrateurs aux réunions des Délégués régionaux

Le processus de participation des Administrateurs aux réunions des Délégués régionaux a été clarifié. Dorénavant, les réunions des Délégués régionaux suivront le même processus d'invitation utilisé par les Circonscriptions et les autres corps de service lorsqu'ils souhaitent la participation d'un Administrateur, en utilisant le formulaire disponible sur AFG Connects. Ce changement contribue à plus de cohérence au sein de la fraternité et réaffirme que les Administrateurs servent l'ensemble de la fraternité plutôt qu'une seule Région.

Conformément aux pratiques d'intégration du BSM, les Administrateurs qui participent à une réunion des Délégués régionaux à titre de conférenciers pour la première fois seront accompagnés d'un mentor bénévole expérimenté du BSM, et le BSM assumera les frais de déplacement du mentor.

Réimpression internationale de la DAC

Le Conseil d'Administration a approuvé la recommandation du Comité de coordination internationale visant à accorder au Chili l'autorisation de réimprimer la Documentation Approuvée par la Conférence.

Regard sur l'avenir

Alors que nous concluons une autre semaine du Conseil, je constate une fois de plus le dévouement de notre personnel, de nos bénévoles, de nos Délégués, de nos serviteurs de confiance et de nos membres à travers la fraternité mondiale. Le travail qui nous attend est substantiel, mais l'engagement démontré chaque jour par ceux et celles qui servent l'est tout autant.

Merci de votre soutien continu envers les Groupes Familiaux Al-Anon et de votre transmission du message d'espoir aux familles et aux amis affectés par la consommation d'alcool d'une autre personne.

Avec gratitude,



Katherine M.

Présidente, Conseil d'Administration

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.