

Février 2017

ÉNONCÉ DE VISION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dans chaque communauté, toute personne affectée par la consommation d'alcool d'une autre personne, pourra trouver de l'aide et du rétablissement.

ÉNONCÉ DE MISSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Anticiper le futur et la place qu'Al-Anon y occupera, s'assurer que les ressources nécessaires soient disponibles.

PRIORITÉS DU PLAN STRATÉGIQUE

Nos politiques et pratiques Al-Anon sont imprégnées des principes spirituels d'Al-Anon; nous utilisons les options de technologie et de communication émergentes :

- Augmenter la visibilité d'Al-Anon de sorte que la fraternité soit reconnue comme étant la ressource mondiale principale pour aider les amis et les familles des buveurs problèmes.
 - Encourager les membres Al-Anon à être dynamiques, ouverts et conciliants.
 - Afin d'assurer la viabilité de l'avenir des Groupes Familiaux Al-Anon, le Conseil d'Administration sera flexible et stratégique quant à son utilisation des talents, des compétences et des aptitudes de chacun.

Chers membres Al-Anon et Alateen,

L'essentiel d'abord! Au nom des membres du Conseil d'Administration, nous aimerions accueillir les tout nouveaux membres de la Conférence des Services Mondiaux (CSM), les membres du panel 57. Sachez que nous sommes ici pour vous apporter notre soutien alors que vous commencez votre cheminement vers le rétablissement. Nous sommes impatients de vous rencontrer au mois d'avril!

Pour la première fois depuis plusieurs années, nous n'avons pas eu de retard causé par le mauvais temps ou eu de membre de la CSM qui a dû s'absenter pour la semaine de réunion de janvier. La valise de quelqu'un avait été perdue, mais celle a finalement été délivrée le troisième jour.

La semaine de réunion a débuté avec la réunion du Comité de nomination dans la matinée du dimanche 22 juillet. Celle-ci a été suivie par la réunion du Comité de Coordination Internationale (CCI). Le Comité des finances et le Comité exécutif se sont réunis lundi, de même que le groupe de travail chargé de la supervision du Plan

stratégique du Conseil d'Administration. Le Comité des politiques s'est réuni mardi matin; l'équipe du Leadership de la Conférence, les comités du Conseil d'Administration et les « Thought Force » et « Task Force » se sont réunies ce même jour au cours de l'après-midi. Le Conseil d'Administration a débuté sa réunion mercredi matin avec une session de planification stratégique avec les membres du personnel. La semaine s'est terminée avec la fête surprise pour le départ en retraite de David Zach, le directeur de Gestion des affaires (non membre). Les membres du personnel avaient planifié une soirée spéciale pour célébrer ses années de service au Bureau des Services Mondiaux (BSM). La date officielle du départ en retraite de David est le 24 février. Vous pouvez lui envoyer vos meilleurs vœux de retraite au BSM.

Finances : Les excellentes nouvelles pour 2016 étaient liées aux contributions. Pour la première fois, les contributions ont atteint deux millions, 2 098 098 \$ US pour être exacte. Les contributions pour 2016 ont dépassé celles reçues en 2015 par une marge de 448 761 \$, ce qui nous a permis de retourner au fonds de réserve tous les transferts issus de ce même fonds. La réponse des membres à nos lettres d'appel confirme bien le thème de la Conférence de cette année : « Nos membres : notre espoir pour l'avenir ». Veuillez consulter la mise à jour financière ci-jointe pour plus d'information.

Road Trip! You and Your Board Connect : La sélection du site pour l'évènement "Road Trip! You and Your Board Connect" (anciennement "Meet the Board") a été annoncée il y a peu. Nous sommes impatients de rejoindre les membres du Colorado et peut-être quelques membres d'autres Circonscriptions.

Groupe de travail pour Alateen : L'objectif du groupe de travail Alateen (AWG) était de fournir des directives pour les activités Alateen en identifiant et en articulant les besoins des membres adolescents et en s'assurant que les intérêts d'Alateen soient pris en considération.

Le groupe de travail Alateen : Sa création avait pour but d'encourager les adultes à former un groupe de travail visant à engager les adolescents à se joindre aux divers « Thought Forces » et « Task Forces ». Cela a abouti à la période d'essai de trois ans du groupe de travail Alateen (de 2012 à 2014). Nous sommes actuellement dans une seconde période d'essai de trois ans, avec une date provisoire de cessation fixée à octobre 2017.

À la suite d'un examen et d'une étude approfondis pendant près d'un an de l'objectif, de l'intention et des résultats du groupe de travail par son comité exécutif principal, ainsi que des commentaires des membres du personnel du BSM et des membres du Conseil d'Administration qui font partie du groupe de travail Alateen, il a été déterminé que le format actuel n'apportait aucune valeur supplémentaire aux services Alateen fournis de façon régulière par le BSM. Convaincre les adolescents à participer est resté une tâche difficile, en dépit des diverses méthodes qui ont été essayées pendant plus de cinq ans. En conséquence, la présidente du Conseil d'Administration a demandé au Comité exécutif de discuter de l'implication stratégique pour les services Alateen si la période d'essai devait prendre fin. Il a été déterminé qu'il n'y aurait aucune conséquence affectant les services Alateen puisque le BSM continuerait de maintenir l'accent sur les membres Alateen tout comme il le fait pour tous les services offerts aux membres

Al-Anon, y compris les membres Al-Anon impliqués dans le service Alateen et les coordonnateurs Alateen dont les voix sont entendues et ont un impact.

La motion suivante a été présentée au Conseil d'Administration : *Que la période d'essai du groupe de travail Alateen se terminant en octobre 2017 ne soit pas prolongée et que le Comité consultatif Alateen tel que décrit dans le Onzième Concept soit dissous.*

Le Conseil d'Administration tient à rassurer les membres que la dissolution du groupe de travail Alateen n'affectera pas les services actuels ou futurs fournis par le BSM à ou pour Alateen, lequel demeurera un de nos domaines d'action prioritaires.

International de 2018 : La planification de l'évènement se poursuit pour le congrès international de 2018, lequel se tiendra à Baltimore, Maryland, du 5 au 8 juillet :

Célébrons un jour à la fois Congrès international de 2018

Les frais d'inscription approuvés par le Conseil d'Administration pour le Congrès de 2018 sont les suivants :

Avant le 31 décembre 2017 : 130 \$ US

Avant le 31 mai 2018 : 165 \$ US

Après le 31 mai 2018 : 195 \$ US

Restez informez sur le site Web en visitant la page dédiée au congrès international de 2018 à www.al-anoninternationalconvention.org pour recevoir des nouvelles de dernière minute.

Mesures provisoires du Conseil d'Administration

Bien que le Conseil d'Administration se réunisse tous les trimestres, le travail du BSM se poursuit quotidiennement. Afin de permettre aux membres du personnel d'aller de l'avant avec les projets proposés, le Conseil d'Administration a commencé à utiliser la technologie comme moyen de communication d'information entre les réunions du Conseil d'Administration. Cela permet aux membres du Conseil d'Administration d'examiner, de discuter et de proposer des motions en temps opportun. À leur tour, les projets proposés peuvent commencer au besoin, plutôt que d'attendre l'approbation du Conseil d'Administration lors de nos réunions trimestrielles. L'utilisation des mesures provisoires du Conseil d'Administration est conforme à nos droits légaux et appuie nos énoncés de mission, de vision et de priorités du plan stratégique.

Le Conseil d'Administration a pris les mesures provisoires suivantes au cours des mois de novembre et décembre 2016 :

Afin d'aider à réduire les dépenses budgétisées, réduire les coûts et utiliser les nouvelles options de technologies et de communication, le Conseil d'Administration a approuvé les recommandations suivantes du Comité des finances :

Sommaire de la Conférence des Services Mondiaux (P-46)

Le Conseil d'Administration a voté pour accepter la recommandation du Comité des finances de cesser l'envoi de l'exemplaire gratuit du *Sommaire de la Conférence des Services Mondiaux* (P-46) aux membres de la Conférence des Services Mondiaux (CSM), aux anciens Délégués et aux membres du Comité des Services mondiaux de la Circonscription à partir de 2017. Toutefois, nous continuerons de l'afficher en ligne. Des exemplaires imprimés sont disponibles à la vente pour les personnes qui le désirent. Le prix du *Sommaire de la Conférence des Services Mondiaux* sera estimé en fonction des coûts d'impression et d'envoi.

Exemplaire gratuit du *Manuel de Service* (FP-24/27)

Le Conseil d'Administration a voté pour cesser l'envoi de l'exemplaire gratuit du *Manuel de Service* (FP-24/27) en anglais, français et espagnol aux groupes qui font partie de la structure des services mondiaux à partir de 2017. Une copie électronique de la version la plus courante continuera d'être affichée en ligne à l'usage de tous les groupes inscrits. Les exemplaires imprimés seront disponibles à la vente. Tous les groupes nouvellement inscrits continueront de recevoir un exemplaire gratuit imprimé au moment de leur inscription.

***How Al-Anon Works for Families and Friends of Alcoholics* (B-32) [Comment Al-Anon œuvre pour les familles et les amis des alcooliques]**

L'édition en couverture souple du livre *Comment Al-Anon œuvre pour les familles et les amis des alcooliques* est considérée comme un succès, aussi bien comme outil d'information publique que comme outil générateur de revenus. Se basant sur ces faits, le Conseil d'Administration a approuvé la fin de la période d'essai visant à vendre la version en couverture souple du livre *How Al Anon Works for Families et Friends of Alcoholics* (B-32) en tant que projet d'information publique au sein de la structure des services mondiaux et a décidé d'approuver l'impression de l'édition et la vente en couverture souple en anglais, français et espagnol. Le prix restera à 6 \$ l'unité et aucun rabais ne sera offert.

Comme indiqué à la page 210 du *Manuel de Service Al-Anon 2014-2017*, la responsabilité du Conseil d'Administration est de s'assurer que : « Ce Comité [de nomination] aide les Administrateurs à s'acquitter de leur obligation première qui consiste à voir à ce que toutes les vacances au sein du Conseil d'Administration et de ses Comités Exécutifs soient comblées par des membres doués de la plus grande compétence, stabilité et capacité de travail qu'il soit possible. »

La liste des candidats qui sera présentée à la Conférence des Services Mondiaux pour son approbation traditionnelle afin de pourvoir les postes d'Administrateurs régionaux, d'Administrateurs sans attribution régionale, d'officiels du Conseil d'Administration et du membre sans attribution régionale du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers est la suivante :

Administratrice régionale :

Joyce B., États-Unis Sud-Est

Deuxième mandat de trois ans

Administrateurs sans attribution régionale :

Terry F.	Deuxième mandat de trois ans
John McL.	Deuxième mandat de trois ans
Therese M.	Premier mandat de trois ans
Norm W.	Dernière année d'un 1 ^{er} mandat de trois ans

Officiels du Conseil d'Administration :

Debbie G.	Présidente du Conseil d'Administration
Marilyn M.	Vice-présidente du Conseil d'Administration
Elizabeth (Jennie) McC.	Trésorière

Comité Exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Sue C.	Mandat de trois ans
--------	---------------------

Après l'approbation traditionnelle, le Conseil d'Administration pourra élire les membres nommés à la réunion annuelle qui se tiendra le samedi matin suivant la Conférence des Services Mondiaux.

Les résumés suivants seront transmis aux membres de la Conférence à titre informatif seulement :

Comité Exécutif :

Paula B.	Deuxième mandat d'un an
Connie H.	Deuxième mandat d'un an
J. P. M.	Troisième mandat d'un an

Présidente du Comité exécutif :

Paula B.

Président du Comité exécutif pour la gestion des biens immobiliers :

Jeffrey K.

Chaque lettre de la présidente du Conseil d'Administration suivant la réunion trimestrielle du Conseil d'Administration est l'occasion pour l'Administrateur de téléphoner au Délégué. Les Délégués du Panel 57 seront contactés par l'Administrateur assigné à leur Délégué sortant. Cet appel a pour but de clarifier toutes les questions sur contenu de cette lettre, d'identifier une question qui revient souvent et d'offrir une ressource indépendante pour communiquer les questions que la Circonscription pourrait avoir. Si vous préférez que l'Administrateur/l'Administratrice ne vous contacte pas par téléphone, veuillez l'en informer lors du premier appel. L'objectif de cette conversation n'est pas de défendre une position quelconque auprès du Conseil d'Administration. Compte tenu de la quantité d'information fournie dans la lettre Présidente du Conseil d'Administration, la mise à jour des politiques, la mise à jour des finances et la mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence, nous voulons donner aux Délégués l'occasion de se concentrer sur le contenu de cette lettre et de profiter de cet appel avec l'Administrateur/l'Administratrice s'ils ont besoin de clarifier un point ou s'ils ont des questions.

À la fermeture de chaque réunion du Conseil d'Administration, je suis pleine de gratitude et d'espoir pour notre avenir. Notre Conseil d'Administration est unifié dans son travail; nos membres du personnel explorent de nouvelles façons d'atteindre de nouveaux membres et faire en sorte que nos membres actuels continuent d'être informés. Nous mettons nos principes spirituels dans toutes nos conversations et ceux-ci sont présents dans toutes nos décisions. J'ai bon espoir qu'un avenir brillant nous attend.

Avec gratitude,

A handwritten signature in black ink that reads "Debbie G." with a stylized flourish at the end.

Debbie G.

Présidente du Conseil d'Administration