

Carta de la Presidenta de la Junta de julio de 2026

Hola, compañeros miembros de Al-Anon y Alateen:

El propósito de esta carta de la Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios) es compartir algunos de los aspectos más destacados de nuestra Semana de la Junta de julio de 2026. Se incluyen novedades de nuestro Tesorero, de la Coordinadora del Equipo de Liderazgo de la Conferencia y de la Coordinadora del Comité de Políticas.

La Reunión de la Junta de julio de 2026 se realizó en Al-Anon Family Group, Inc. Headquarters, en Virginia Beach. Esta Semana de la Junta ha sido especialmente significativa, ya que hemos dado la bienvenida a siete nuevos Custodios de la Junta y a un nuevo Miembro sin Límite Geográfico del Comité Ejecutivo. Ha sido alentador ser testigos de su entusiasmo, sus preguntas reflexivas y su disposición a implicarse en la labor que tenemos por delante. Nuestro programa de tutoría sigue apoyando a los nuevos voluntarios a medida que se familiarizan con sus funciones y responsabilidades.

Como siempre, nuestra Semana de la Junta nos ha brindado oportunidades para el compañerismo, el aprendizaje, el debate y la reflexión espiritual, mientras analizamos la mejor manera de servir a los Grupos de Familia Al-Anon en todo el mundo.

Espiritualidad

La Junta sigue situando los principios espirituales en el centro de nuestro trabajo. A lo largo de la semana, hemos tenido muy presente que nuestras decisiones se rigen por nuestros principios espirituales y por nuestra responsabilidad de servir a la hermandad en su conjunto. Una vez más, se incluyó una reunión de Al-Anon en el programa de la Semana de la Junta.

El tema tratado por el Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto en esta Reunión de la Junta se centró en el lenguaje profesional y en cómo Al-Anon se comunica con los profesionales externos. El debate se centró en el uso cada vez más frecuente del término clínico «trastorno por consumo de alcohol» (AUD, por sus siglas en inglés) en entornos profesionales y en si Al-Anon debería adoptar esa terminología de forma más generalizada. Tras una reflexiva deliberación, la Junta respaldó el uso continuado del lenguaje profesional al hablar individualmente con terapeutas y otros profesionales o al definir palabras clave para la página web, sin dejar de ser fieles a la identidad espiritual de Al-Anon y al lenguaje tradicional de nuestros materiales publicados. También reconocimos el valor de utilizar un lenguaje familiar para los profesionales con el fin de ayudarles a descubrir Al-Anon.

Visión y Estrategia

Compromisos estratégicos

El Equipo de Liderazgo Estratégico ha compartido una importante actualización sobre la capacidad organizativa. El personal y los voluntarios están apoyando actualmente un número significativo de proyectos operativos y estratégicos, al tiempo que siguen prestando los servicios continuos de los que depende la hermandad cada día.

Tras una cuidadosa evaluación, se llegó al consenso de aplazar el proceso anual de identificación de nuevas iniciativas estratégicas durante los próximos dos años. Esta pausa permitirá al personal y a los voluntarios centrar sus esfuerzos en llevar a cabo las estrategias y proyectos actuales aprobados por la Junta antes de asumir nuevos compromisos.

Además, la Junta acordó aplazar el inicio del Grupo de Trabajo sobre Educación de Temas Escogidos de la Agenda por las mismas razones expuestas anteriormente.

La Junta también acordó celebrar una reunión extraordinaria para revisar el panorama estratégico actual y evaluar si alguna de las estrategias existentes aprobadas por la Junta puede ajustarse o adaptarse para alinearse mejor con los recursos disponibles y la capacidad de la organización.

Preparación de la Conferencia de Servicio Mundial

El Equipo de Liderazgo de la Conferencia presentó varias recomendaciones relacionadas con las futuras Conferencias de Servicio Mundial. La Junta aprobó el tema de la Conferencia de Servicio Mundial de 2027. El tema en sí se dará a conocer a lo largo de este año. Además, tras examinar el trabajo realizado por los Grupos de Trabajo de la Conferencia de Servicio Mundial de 2026 sobre los Estatutos de la Conferencia de Servicio Mundial y la aplicación del Cuarto Paso para fomentar los inventarios de Área, la Junta acordó que, por el momento, no es necesario adoptar ninguna medida adicional.

Desarrollo de la Junta

Formación de certificación de la OSM para Alateen

Los voluntarios y el personal de la OSM que son miembros de Al-Anon y participan en el trabajo con Alateen asistieron, durante la Semana de la Junta, a la formación integral de certificación de la OSM para «Miembros de Al-Anon que Participan en el Servicio de Alateen». La formación repasó los fundamentos de los requisitos actuales de seguridad de Alateen, las expectativas en materia de certificación y los procedimientos para responder adecuadamente en caso de que surjan problemas de seguridad durante los eventos de Alateen a los que podamos asistir en nombre de la OSM.

A través de situaciones prácticas y debates, los voluntarios y el personal reforzaron su comprensión sobre cómo velar por la seguridad en Alateen, al tiempo que se garantiza que las inquietudes se remitan a los fieles servidores de Alateen del Área correspondientes.

Se recordó a los voluntarios y al personal que tendrían que realizar la formación de Área para participar en el servicio de Alateen en su Área.

Preparación tecnológica de los fieles servidores

La Junta ha analizado detenidamente cómo se evalúan las competencias tecnológicas durante el proceso de selección de Custodios. Conscientes de que la tecnología sigue evolucionando rápidamente, la Junta acordó que es necesario abordar los cambios que desplazan el enfoque de demostrar el dominio de un instrumento tecnológica específica hacia la evaluación de la capacidad de adaptación del candidato, su disposición para aprender y su facilidad para manejar tecnologías desconocidas. Esperamos poder debatir estos cambios con más detalle en una próxima Reunión de la Junta.

Currículo para el Comité Ejecutivo para la Administración de Bienes Raíces (CEABR)

Como parte de una evaluación relacionada con los procesos de solicitud para los fieles servidores a nivel del servicio mundial, el Comité de la Conferencia sobre Custodios y los Comités de Nominación recomendaron varias actualizaciones del currículo del CEABR durante su reunión conjunta realizada en la CSM de 2026. Aunque, por el momento, no es viable llevar a cabo una revisión y actualización exhaustivas de los currículos del CEABR, estas actualizaciones eran necesarias para aclarar los requisitos. La Junta aprobó estos cambios en su Reunión de julio.

Semana(s) de la(s) Reuniones de la Junta de enero

La Junta revisó y debatió el calendario de la(s) Semana(s) de Reuniones de enero con el fin de que resultara menos agotador. La Junta revisó y debatió el calendario de la(s) Semana(s) de Reuniones de enero con el fin de que resultara menos agotador. Tras analizar las posibles opciones, la Junta decidió ampliar la segunda Semana de Reuniones de enero (sin entrevistas) para incluir el viernes, con un mayor número de descansos más breves.

Asuntos financieros

Presupuesto revisado

El Comité de Finanzas presentó a la Junta un presupuesto operativo revisado de la Oficina de Servicio Mundial para 2026. Durante el análisis, se expresó una gran preocupación por el descenso continuado de las ventas de literatura, que se sitúan aproximadamente un ocho por ciento por debajo de las previsiones presupuestarias. Aunque las aportaciones se mantienen por encima de lo presupuestado únicamente gracias a los legados, la Junta reconoció la importancia de mantener un modelo financiero sostenible que no dependa de los ingresos procedentes de legados.

El presupuesto revisado prevé un déficit de aproximadamente US\$358,390 para el año. En consecuencia, se mantendrán los esfuerzos en curso para fomentar tanto la compra de publicaciones como las contribuciones de los miembros en apoyo de los servicios prestados por la Oficina de Servicio Mundial. Se ofrecen más detalles en la Actualización de julio del tesorero por parte del Comité de Finanzas.

Proyectos del Fondo de Reserva

La Junta aprobó la financiación de dos proyectos especiales con cargo al Fondo de Reserva.

El primer proyecto ofrece apoyo para una implantación completa de SharePoint, diseñada para mejorar la gestión de documentos, el intercambio de información y la eficiencia operativa. El segundo proyecto proporciona un mayor apoyo en materia de recursos humanos, incluida la asistencia en la gestión del rendimiento, el desarrollo de los empleados y las iniciativas de retención. Ambos proyectos tienen como objetivo fortalecer la organización y mejorar la eficacia de los servicios prestados a la hermandad.

Gastos igualados de la Conferencia Mundial de Servicio de 2027

La Junta aprobó la recomendación del Comité de Finanzas de fijar el coste total estimado de la participación de los Delegados en la Conferencia Mundial de Servicio de 2027 en US\$3,300, con un importe de gastos igualados de US\$2,310, lo que representa el 70 % del coste total.

Servicio a la hermandad

Road Trip! (¡Emprendamos el viaje!) You and Your Board Connect (Usted y Su Junta se Conectan)

¡Los preparativos para el próximo evento «Road Trip! You and Your Board Connect» están muy avanzados. Ya está abierto el plazo de inscripción, y la Junta ha dedicado tiempo a revisar los planes para las presentaciones y a perfeccionar los contenidos con el fin de fomentar la participación de los miembros. La Junta también aprobó un marco de precios que servirá de guía y agilizará la fijación de las cuotas de inscripción para futuros eventos de Road Trip! en función de los costes de los mismos.

Invitaciones a los Custodios para las Reuniones de Delegados Regionales

Se ha aclarado el proceso para la participación de los Custodios en las Reuniones de Delegados Regionales. En adelante, las Reuniones de Delegados Regionales seguirán el mismo proceso de invitación que utilizan las Áreas y otras ramas de servicio cuando solicitan la participación de los Custodios mediante el formulario disponible en AFG Connects. Este cambio favorece la coherencia en toda la hermandad y refuerza la idea de que los Custodios están al servicio de toda la hermandad y no de una sola región.

De acuerdo con las prácticas de incorporación de la OSM, los Custodios que asistan a una Reunión de Delegados Regionales o ponentes por primera vez irán acompañados de un mentor voluntario con experiencia de la OSM, y la OSM se hará cargo de los gastos de desplazamiento del mentor.

Reimpresión internacional de Literatura Aprobado por la Conferencia (LAC)

La Junta aprobó la recomendación del Comité de Coordinación Internacional de conceder permiso a Chile para reimprimir la Literatura Aprobado por la Conferencia.

Mirando hacia el futuro

Al concluir otra Semana de Reuniones de la Junta, no puedo dejar de recordar la dedicación de nuestro personal, voluntarios, Delegados, fieles servidores y miembros de toda la hermandad mundial. La labor que tenemos por delante es considerable, pero también lo es el compromiso que demuestran cada día quienes prestan su servicio.

Gracias por su apoyo constante a los Grupos de Familia Al-Anon y por llevar el mensaje de esperanza a los familiares y amigos afectados por la bebida de otra persona.

Con gratitud,

Katherine M.

Katherine M.

Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios)
Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.