



Grupos de Familia Al-Anon

Ayuda y esperanza para los familiares y amigos de los alcohólicos

Teléfono: 757.563.1600
Fax: 757.563.1656

al-anon.org
wso@al-anon.org

Carta de la Presidenta de la Junta

Julio de 2024

Estimados miembros de Al-Anon y Alateen:

El propósito de esta carta de la Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios) es compartir con ustedes algunos de los aspectos más destacados de la Semana de la Junta de julio de 2024. También encontrará actualizaciones de nuestra Coordinadora del Comité de Políticas, una actualización por parte del Comité de Finanzas de nuestra tesorera, y una actualización del Equipo de Liderazgo de la Conferencia (ELC).

La Reunión de la Junta de julio de 2024 se realizó en Virginia Beach. Los miembros de la Junta y los Miembros sin Límite Geográfico del Comité Ejecutivo viajaron el domingo 21 de julio, dos días después del incidente de CrowdStrike (el apagón de la empresa estadounidense de tecnología de ciberseguridad). Por desgracia, afectó a los viajes de algunos de nuestros voluntarios. Pero me complace informar de que, con flexibilidad y paciencia, todos estuvimos allí para el inicio de la Reunión de la Junta el 23 de julio. Los miembros de la Junta estaban entusiasmados de estar en la Oficina de Servicio Mundial (OSM), especialmente nuestros nuevos miembros, que estaban allí por primera vez. Los miembros de la Junta se reunieron con el personal de la OSM, donde los voluntarios y el personal tuvieron la oportunidad de presentarse. Tras las presentaciones, los voluntarios y el personal tuvieron la oportunidad de relacionarse de manera informal.

Desarrollo de la Junta

Refrescar nuestra espiritualidad durante la Semana de la Junta

Siguiendo una antigua práctica de la Conferencia de Servicio Mundial (CSM), se añadieron dos reuniones de Al-Anon al programa de la Semana de la Junta de este mes de julio. Todos los voluntarios y personal de la OSM que son miembros de Al-Anon fueron invitados a asistir y compartir el liderazgo en la coordinación de las reuniones. Fue una oportunidad maravillosa para empezar nuestros días en un plano espiritual.

Además, se invitó a los Custodios y al personal a ver un nuevo recurso de los Archivos de la OSM: una entrevista con un miembro de Al-Anon de 100 años de edad. La familia se unió al miembro para responder a las preguntas sobre Al-Anon durante su estancia en el programa. La película fue inspiradora y edificante, y nos recordó el poder del servicio a la hermandad mundial.

Documentar las normas de comportamiento ocultas

Desde julio de 2023, la Junta ha estado trabajando para identificar las «normas ocultas» de comportamiento de los Custodios que se entendían, pero no estaban documentadas. En cada Reunión de la Junta, éste prosigue su examen, debate e identificación de las acciones específicas necesarias para cada norma oculta. Muchas de ellas se han incorporado al Manual del Voluntario de la OSM, al Manual de Gobernanza de la Junta de Administradores (Custodios) o a los materiales de orientación de los voluntarios de la OSM. La documentación de las normas de comportamiento representa una de las medidas que está adoptando la Junta para traducir en hechos su compromiso de inclusión.

Acoger y desarrollar el liderazgo

La orientación de los nuevos voluntarios de la OSM (Custodios y Miembros sin Límite Geográfico del Comité Ejecutivo) se desarrolla en dos fases. La primera tiene lugar en línea en mayo, y la segunda antes de la Reunión de la Junta en julio. Este año se ha hecho un esfuerzo concertado para actualizar la orientación a fin de reflejar los elementos descubiertos durante las sesiones sobre normas ocultas, lo que también ha dado lugar a la elaboración de un nuevo documento de «Consejos para los mentores voluntarios». Este esfuerzo dio como resultado el desarrollo de una guía

de «Recursos Claves» para los voluntarios de la OSM, que incluye un Manual del Voluntario de la OSM actualizado, el Manual de Gobernanza de la Junta y los Estatutos de Al-Anon Family Group Headquarters and Headquarters (Canadá), Inc. Se invitó a los voluntarios antiguos y nuevos a asistir y participar en la orientación.

Completar la capacitación anual de MAPSA

La capacitación anual de la OSM de los Miembros de Al-Anon que Participan en el Servicio de Alateen (MAPSA) fue impartida a los voluntarios y al personal de la OSM por la Directora adjunta de Servicios a los Grupos. La capacitación de MAPSA tiene como objetivo proteger a los Alateens y a los Padrinos. Como parte de la capacitación, leímos la Moción de Alateen de 2003 de la Junta de Administradores (Custodios) en el *Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen 2022-2025* (SP-24/27) en las páginas 232-234. Volver a leer esa moción original ayudó a muchos a recordar los orígenes de los Requisitos de Seguridad y Comportamiento de Alateen.

Aclarar la evaluación de la Junta

La Junta sigue utilizando una Encuesta de evaluación de la Junta para ayudar a mejorar sus reuniones trimestrales. La Encuesta se basa en las mejores prácticas actuales del American Society of Association Executives (Sociedad Americana de Ejecutivos de Asociaciones), actualizadas en función de nuestras necesidades. Los resultados de la Reunión de la Junta de abril mostraron que la Junta está actuando bien, ya que no hubo calificaciones fuera de lo normal. La coherencia de las respuestas nos llevó a plantearnos a considerar si todos estábamos de acuerdo en lo que valorábamos.

Dado que este año contamos con cuatro nuevos Custodios, la Junta se tomó el tiempo necesario para revisar cada una de las preguntas con el fin de alinearlas. Hemos podido revisar las dos primeras secciones de preguntas de un total de cinco y continuaremos la revisión en octubre.

Asuntos financieros de la Junta

Fondo de reserva y gastos de funcionamiento de un año de la OSM

Gracias a todos los miembros de la CSM que presentaron ideas para utilizar los fondos calculados como excedentes de los gastos de funcionamiento de un año de la OSM a 31 de diciembre de 2023. El Equipo de Liderazgo Estratégico revisó las sugerencias de los miembros de la Conferencia, añadió algunas propias y presentó una mezcla de estas ideas a la Junta de Administradores (Custodios) para su consideración. La Junta aprobó cuatro pequeñas partidas de gastos de actuación inmediata, incluida la compra de un nuevo sistema de escaneo de correo, y ha decidido dar prioridad a otras dos ideas para estudiarlas más a fondo. Se asignó al Equipo de Liderazgo Estratégico la responsabilidad de la investigación y presentará las ideas en la Reunión de la Junta de octubre.

Presupuesto revisado de la OSM para 2024

La Junta aprobó el presupuesto revisado de la OSM para 2024. Las ventas de literatura fueron inferiores a lo presupuestado en junio, lo que ha provocado una reducción de las ventas previstas para julio y agosto. El aumento de los ingresos procedentes de inversiones ayudó a compensar el impacto en los ingresos. El Comité Ejecutivo para la Administración de Bienes Raíces (CEABR) ha aumentado los gastos de ocupación para sufragar los proyectos necesarios de mantenimiento de los edificios, se han incrementado los gastos de franqueo para permitir envíos postales adicionales a la hermandad y tener en cuenta el aumento de las tarifas postales para Canadá, y se han aprobado las mejoras tecnológicas necesarias. Incluso con el aumento de esas partidas, los gastos generales de la OSM en el presupuesto revisado disminuyeron en aproximadamente US\$81,000. El presupuesto revisado para 2024 prevé un superávit de US\$197,860.

Gasto Igualado para la CSM

El Comité de Finanzas presentó a la Junta de Administradores (Custodios) una recomendación para el Gasto Igualado y el coste total de los Delegados que asistirán a la Conferencia de Servicio Mundial de 2025 en Nueva York. El Gasto Igualado será de US\$2.532,00 y el coste total será de US\$3.617,71, debido a los mayores costes de hotel, comida y viaje en la zona de Nueva York frente a Virginia Beach. Estos importes incluyen el coste de la visita de los Delegados a Stepping Stones al día siguiente de la CSM.

Planificación de la Conferencia de Servicio Mundial (CSM)

Semana de la Conferencia de cuatro días de prueba

La Junta reunió información de los miembros de la CSM en la Conferencia 2024 para ayudar a evaluar la eficacia de la semana de cuatro días de la CSM durante tres años de prueba. Aunque se mencionaron algunas ventajas, los miembros de la Conferencia describieron en general la mayor exigencia impuesta a los participantes por la semana más corta de la Conferencia, con días de trabajo muy apretados que dejan menos tiempo para el compañerismo y los

debates durante las sesiones. Los miembros de la Conferencia también consideraron en general que, a pesar de la intención de aumentar la accesibilidad para los miembros de Al-Anon que trabajan y los más jóvenes, en la práctica programar la Conferencia durante el fin de semana requería una cantidad similar de tiempo libre del trabajo. (Podrá encontrar más detalles en el *Resumen de la CSM 2024* una vez publicado)

Tras un profundo debate en la Reunión de la Junta, ésta votó a favor de poner fin a la semana de prueba de cuatro días de la CSM y volver a organizarlo en cinco días, a partir de la CSM de 2026, sin dejar de buscar oportunidades para celebrar las sesiones pertinentes de forma virtual, de modo que haya momentos disponibles para el compañerismo y los descansos. Además, la Junta votó poner fin a la prueba de realizar la CSM durante un fin de semana y volver a programar la agenda de la Conferencia para que se realice durante la semana a partir de la CSM de 2026, con la flexibilidad de cambiar a un día del fin de semana si fuera necesario para acomodar las vacaciones, garantizando al mismo tiempo que la CSM se realice durante el mes de abril.

Visita trienal a Stepping Stones en Nueva York

Después de escuchar el debate en la CSM 2024, la Junta mantuvo un debate generativo desde la perspectiva de los Grupos de Familia de Al-Anon en su conjunto sobre si es necesario incorporar una visita a Stepping Stones como parte de las actividades de la Conferencia una vez cada tres años. Tras el debate, la Junta aprobó realizar la CSM en la zona de Nueva York durante un período de prueba de seis años a partir de 2025 para permitir que los miembros de la Conferencia asistan a Stepping Stones una vez durante su panel.

Próximos pasos de los Equipos de tareas y de ideas generadores de la CSM 2024

La Junta agradeció a los Delegados el gran esfuerzo realizado en la creación de las presentaciones del Equipo de tareas y de ideas generadores de la CSM. Tras el debate, la Junta acordó que no era necesaria ninguna otra acción en relación con el Equipo de Padrinazgo Personal y de Servicio 2024 ni con el Grupo de Trabajo de Revitalización de Alateen 2024 más allá de las asignadas al personal de la OSM.

La Junta examinó el trabajo del Equipo de ideas generadores sobre la eliminación de los Custodios Regionales y las reacciones de los miembros de la Conferencia. No se pidió al Equipo generador de ideas que formulara recomendaciones; sin embargo, la Junta reconoció que era necesario seguir trabajando, ya que sigue enfrentándose a la escasez o ausencia de los currículos de los Custodios Regionales de cada región. La Junta decidió constituir un Equipo generador de ideas para definir estrategias que permitan superar los obstáculos a la candidatura a Custodio Regional.

Teniendo en cuenta que otra de las grandes preocupaciones expresadas por los miembros de la Conferencia era que la eliminación de los Custodios Regionales podría conducir a la pérdida de representación regional (a pesar de que los Custodios Regionales *no* representan a su región), la Junta acordó formar un grupo de trabajo para desarrollar ideas para discutir con la CSM sobre un proceso para la creación de una Junta compuesta únicamente por Custodios Generales que:

- Identifica los criterios que abordarían las preocupaciones sobre la representación de las diversas perspectivas de los miembros de toda la estructura de la CSM (por ejemplo, representación canadiense, representación de comunidades principalmente rurales, etc.); y
- Garantiza que se tenga en cuenta la opinión del Área sobre los candidatos.

Planificación estratégica

Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto

El Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto es un grupo de trabajo de la Junta de Administradores (Custodios) encargado de fomentar el debate sobre temas estratégicos. Esta vez el tema era «¿Cómo formamos a los futuros líderes?». La Junta mantuvo un debate enjundioso y esclarecedor que generó muchas ideas, reflexiones y sugerencias diferentes sobre las posibilidades de avanzar en este tema.

Estrategia global de libros electrónicos (eBooks)

El Equipo de Liderazgo Estratégico presentó información sobre las opciones que había estado explorando para satisfacer la petición de la Junta de crear una estrategia que permitiera a la OSM publicar su catálogo actual de libros de Literatura Aprobada por la Conferencia (LAC) en español, inglés y francés, teniendo en cuenta al mismo tiempo el impacto que las ventas de libros electrónicos tienen en las estructuras internacionales que también dependen de las ventas de LAC para cumplir la Séptima Tradición. La Junta aceptó el planteamiento recomendado por el Equipo de Liderazgo Estratégico y aprobó la continuación de la estrategia, que incluye la creación de acuerdos legales con las estructuras internacionales que reimprimen en estos idiomas para compartir los ingresos netos.

Inteligencia Artificial (IA): El cuento con moraleja

La Directora Ejecutiva compartió importantes orientaciones relativas a la Inteligencia Artificial (IA). Se pidió al personal y a los voluntarios de la OSM que no utilizaran ningún instrumento de IA a menos que contaran con la licencia de AFG, Inc., que incluye funciones de transcripción para reuniones de conferencias web. Este enfoque está diseñado para proteger la información personal identificable y la naturaleza confidencial de los debates de la Junta y otros comités. Como se ha descrito, cuando utilizamos IA libre, «¡nosotros somos el producto!» Al tiempo que ofrecía esta advertencia, la Directora Ejecutiva aseguró a la Junta que el personal entiende y comprende que la IA está aquí para quedarse, al igual que Internet, por lo que el personal continuará su investigación sobre cómo utilizar con seguridad la tecnología para mejorar la eficiencia en la OSM, protegiendo al mismo tiempo a nuestra hermandad de cualquier daño.

Road Trip! (¡Emprendamos el viaje!)

¡Marque en su calendario el 26 de octubre de 2024! Venga a conocer a la Junta de Administradores (Custodios), el Comité Ejecutivo y a varios miembros del personal de la OSM. ¡Estaremos en Columbia, Carolina del Sur, desde las 8 a. m. hasta las 5 p. m. para Road Trip! (¡Emprendamos el viaje!) Usted y su Junta se conectan. Esta es una oportunidad para conocer a los voluntarios de la OSM que tienen la supervisión de AFG, Inc., entender los comités en los que sirven y cómo funciona la estructura de la OSM, ¡y aprender cómo ellos también son solo miembros! Habrá intercambios personales, paneles, sesiones interactivas, almuerzo y tentempiés, ¡todo por el módico precio de inscripción de US\$30,00! Los asistentes serán responsables del viaje de ida y vuelta al evento y de las habitaciones de hotel que hayan reservado. Acompáñanos en un día lleno de diversión, comida y compañerismo.

Trabajo de los Comités

Comité de Difusión Pública

El Comité de Difusión Pública está compuesto por Delegados, Miembros sin Límite Geográfico y personal. Han formado varios grupos de trabajo para abordar todas las tareas pendientes. Se reúnen trimestralmente e informan de sus progresos a la Junta. El pasado trimestre, el Grupo de Trabajo de la Caja de Instrumentos de Difusión Pública revisó seis propuestas de la Caja de Instrumentos. También han mejorado su proceso para resolver la información que falta o la falta de claridad, lo que prevén que acelerará el proceso de publicación. El Grupo de Trabajo sobre Equidad e Imparcialidad elaboró un nuevo folleto, que será evaluado para su posible presentación al Comité Ejecutivo para su aprobación, y está revisando otros folletos de la serie de «Bienvenido» para garantizar que el lenguaje sea inclusivo y pertinente. El Comité de Difusión Pública también creó un nuevo Grupo de Trabajo de Carta Abierta para redactar una carta de presentación generalizada a los profesionales, que se someterá a la consideración del personal y a la aprobación del Comité Ejecutivo.

Función del Miembro Ejecutivo sin Límite Geográfico del Comité de Nominaciones

El Comité de Nominaciones está trabajando en la solicitud de la Junta de Administradores (Custodios) de crear una descripción de las funciones de miembro sin Límite Geográfico del Comité Ejecutivo similar a la que existe para la función de Custodio. El Comité tiene previsto presentar un borrador para su revisión en la Reunión de la Junta de octubre. La Junta ha pedido al Comité que elabore una solicitud de miembro del Comité Ejecutivo sin Límite Geográfico para sustituir el currículum actual cuando terminen la descripción de funciones.

En agradecimiento,



Kathi M.

Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios)

AI-Anon Family Group Headquarters, Inc.