

### **ÉNONCÉ DE VISION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

**Dans chaque communauté, toute personne affectée par la consommation d'alcool d'une autre personne pourra trouver de l'aide et du rétablissement.**

### **ÉNONCÉ DE MISSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

**Anticiper le futur et la place qu'Al-Anon y occupera, s'assurer que les ressources nécessaires soient disponibles.**

### **PRIORITÉS DU PLAN STRATÉGIQUE**

**Nos politiques et pratiques Al-Anon sont imprégnées des principes spirituels d'Al-Anon; nous utilisons les options de technologie et de communication émergentes :**

- **Augmenter la visibilité d'Al-Anon de sorte que la fraternité soit reconnue comme étant la ressource mondiale principale pour aider les amis et les familles des buveurs problèmes.**
- **Encourager les membres Al-Anon à être dynamiques, ouverts et conciliants.**
- **Afin d'assurer la viabilité de l'avenir des Groupes Familiaux Al-Anon, le Conseil d'Administration sera flexible et stratégique quant à son utilisation des talents, des compétences et des aptitudes de chacun.**

Chers membres Al-Anon,

Cette lettre de la présidente du Conseil d'Administration a pour but de faire part des faits saillants de la réunion de juillet 2017 du Conseil d'Administration. Vous y trouverez aussi les mises à jour du président du Comité des politiques, de la trésorière et de la présidente de l'équipe du Leadership de la Conférence.

Au début de la Conférence des Services Mondiaux (CSM) de 2017, le Conseil d'Administration annonçait le début de la recherche du prochain directeur général. C'est avec grand plaisir que j'annonce qu'après une série d'entretiens – le dernier ayant eu lieu le 19 juillet – avec l'ensemble du Conseil d'Administration, nous sommes fins prêts à faire cette annonce.

C'est avec grand plaisir que le Conseil d'Administration d'Al-Anon Family Groups, Inc. annonce qu'à compter du 5 septembre 2017, Vali F. débutera sa fonction en tant que directrice générale. Vali a à son actif plus de quinze années d'appartenance à la fraternité

Al-Anon. Elle a servi au sein du panel 53 en tant que Déléguée d'Arizona, Présidente de la Circonscription, secrétaire et trésorière. Les fonctions supplémentaires que celle-ci a eues au sein d'Al-Anon sont : présidente du SIA et Coordinatrice Alateen. Vali a également à son actif plus de 20 ans d'expérience dans le monde des affaires, de même que dans la gestion d'équipes et de membres du personnel à travers le monde. Vali a une excellente compréhension du contexte qui est en évolution constante et de la façon dont ces changements ont, et continueront d'avoir, un impact sur la croissance et la diversité de notre fraternité. Vali comprend le besoin continu de trouver des nouveaux moyens d'atteindre ceux et celles qui ont été affectés par la consommation d'alcool d'une autre personne.

Notre directrice générale actuelle, Mary G., s'est engagée à collaborer avec Vali à compter du 5 septembre jusqu'à la réunion d'octobre du Conseil d'Administration. Cette période fera en sorte d'assurer une bonne transition pour notre nouvelle directrice générale, les membres du personnel de notre Bureau des Services Mondiaux (BSM) et notre fraternité en général.

Comme nous l'avons communiqué dans la lettre d'avril 2017 de la présidente du Conseil d'Administration, celui-ci pense que cette période de transition est justifiée par les principes spirituels de notre programme en partageant notre expérience, notre force et notre espoir. Après cela, nous lâchons prise afin de permettre à notre nouvelle directrice générale de superviser le Bureau des Services Mondiaux à sa façon, tel qu'indiqué dans le Onzième Concept.

Nous vous demandons de faire l'annonce concernant notre nouvelle directrice générale à vos amis membres. Nous traversons une période fascinante pour notre fraternité; pleine d'espoir, d'enthousiasme et d'engagement continus visant à nous assurer que toutes les personnes affectées par la consommation d'une autre personne trouvent de l'aide et du rétablissement dans chaque communauté.

En plus d'interviewer et de sélectionner la nouvelle directrice générale, le Conseil d'Administration a pris les mesures suivantes :

La Conférence des Services Mondiaux de 2018 se tiendra à West Harrison, à New York. Le site permettra à l'ensemble des membres de la Conférence de visiter Stepping Stones. L'équipe du Leadership de la Conférence a fait sa recommandation et le Conseil d'Administration est heureux d'annoncer l'approbation du thème de la Conférence des Services Mondiaux de 2018 :

**Al-Anon – There is no standing still!**

**Al-Anon – Il n'y a pas de place pour l'immobilisme!**

**Al-Anon – ¡No hay razón para detenerse!**

Veillez faire référence à la mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence incluse dans cette lettre pour obtenir des renseignements supplémentaires sur la façon dont le thème a été choisi et lire un bref historique sur son origine.

La Réunion International des Services Généraux Al-Anon (RISGA) se réunira en octobre 2018 à Virginia Beach. Le but de la RISGA est de partager l'expérience des services nationaux Al-Anon à travers le monde, par l'intermédiaire de leurs Délégués. Les Délégués de la RISGA encouragent la croissance d'une structure équilibrée tout en maintenant l'unité mondiale par la mise en pratique de nos Traditions. À la fin, cela mène au but primaire d'Al-Anon dans son ensemble – trouver la meilleure façon de transmettre le message de rétablissement Al-Anon aux familles et aux amis des alcooliques en dépit des différences de cultures et de langues. Le Comité de coordination internationale est responsable de la planification de l'ordre du jour de la RISGA et de présenter au Conseil d'Administration la suggestion de thème. Au cours de la réunion de juillet, le Conseil d'Administration a approuvé le thème de la RISGA de 2018 :

**“Leading by Example: Structures Supporting Structures”**

(Donner l'exemple : Des structures montrent leur soutien à d'autres structures)

L'équipe administrative du BSM a rejoint le Conseil d'Administration et les membres du Comité exécutif pour une session de plan stratégique. Notre collaboration lors des sessions de planification stratégique a pour but de clarifier la direction que prendront l'organisation et les opérations du BSM, et de voir comment nous pouvons nous connecter de façon efficace. Nous avons discuté que le Conseil d'Administration est le « quoi » (responsable de l'orientation stratégique) et que les membres du personnel sont le « comment » (chargés d'exécuter le « quoi »). Le Conseil d'Administration et les membres du personnel s'engagent à travailler ensemble pour discuter de stratégies. Nous croyons qu'il est impératif d'avoir des membres du personnel présents lors de nos discussions ; nous partons de l'idée que nous soutenons ce que nous aidons à créer.

Après notre séance de planification stratégique, le Conseil d'Administration, les membres du Comité exécutif et les membres du personnel ont participé à notre deuxième séance « rencontre-accueil » annuelle. Cette occasion nous permet de continuer à faire les présentations entre les membres du personnel, le Conseil d'Administration et le Comité exécutif. Le Onzième Concept nous rappelle que les membres du personnel du BSM *soutiennent* le leadership mondial du Conseil d'Administration, mais qu'ils *prennent également part* au leadership mondial. Comme pour tout rassemblement Al-Anon, nous avons partagé de la nourriture et des rires.

Les membres du personnel ont également été invités à participer à la réunion annuelle ouverte du Comité des nominations. Dans le passé, la réunion ouverte du Comité des nominations se tenait le soir et il y avait un dîner. Dans le but de réduire les coûts et de donner à l'ensemble des membres du personnel la possibilité d'apprendre comment les Administrateurs et les membres de notre comité sont sélectionnés, la réunion de cette année s'est tenue au BSM et l'ensemble du personnel a été invité à y assister.

Conformément aux responsabilités légales et fiduciaires du Conseil d'Administration, le Conseil d'Administration a rencontré les deux conseillers financiers pour examiner personnellement les investissements d'AFG, Inc. allant vers les fonds de réserve et généraux.

À chaque réunion, le Conseil d'Administration et le Comité exécutif tiennent une « session de développement ». Ces discussions portent généralement sur les responsabilités fiduciaires et de supervision du Conseil d'Administration et du Comité exécutif. Le sujet de juillet était lié à nos pratiques de gestion. Nous partons du principe que le Conseil d'Administration est mieux équipé pour diriger lorsque nous sommes à l'écoute, lorsque nous collaborons de façon constructive avec notre directeur général et les membres du personnel, et que nous sommes engagés à systématiquement améliorer notre rendement. De notre discussion, nous avons constaté que, bien que nos règlements administratifs aient été créés pour rapporter les changements tels qu'ils se sont produits – tel que l'amendement de l'année passée visant à actualiser le titre de directeur des Services de gestion en faveur du titre : directeur des finances – le Conseil d'Administration devrait aussi périodiquement examiner nos règlements administratifs afin de s'assurer que les modifications nécessaires soient faites en temps opportun. Nos règlements officialisent la structure et les pratiques du Conseil d'Administration. Les besoins du Conseil d'Administration évoluent avec le temps, de même que les circonstances extérieures dans lesquelles celui-ci fonctionne. Le résultat de la discussion du Conseil d'Administration sur le développement est la formation de la « task force » et la « thought force » chargées de réviser et de mettre à jour les règlements administratifs d'AFG, Inc.

Cette année notre “Road Trip! You and Your Board Connect” (En route ! Vous et votre Conseil d'Administration établissez le contact!) se tiendra le samedi 21 octobre à Aurora, Colorado. Vous pouvez faire vos projets pour y assister en vous inscrivant tôt, car il n'y a que 150 places disponibles. Nous nous réunirons à l'Hôtel Radisson, 3155 South Vaughn Way, Aurora, Colorado. Peut-être voudrez-vous arriver quelques jours plus tôt ou rester quelques jours de plus et profiter de l'hospitalité de la ville de Colorado. Vous pouvez télécharger le formulaire d'inscription sur le site Web réservé aux membres à [al-anon-co.org/images/A5\\_102117\\_Roadtrip.pdf](http://al-anon-co.org/images/A5_102117_Roadtrip.pdf)

Nous espérons que vous avez à l'heure actuelle eu l'occasion de visiter notre nouveau site Web. L'ensemble du personnel, dirigé par notre équipe de stratégie numérique, a participé au projet de refonte de notre site. Je suis convaincue que vous trouverez le site moderne, dynamique et représentatif du monde actuel, des besoins de notre fraternité et de ceux et celles qui n'ont pas encore trouvé de l'aide et de l'espoir. Si vous n'avez pas encore visité notre nouveau site, prenez le temps de le faire et de partager votre enthousiasme avec d'autres membres en les encourageant à visiter le site.

J'ai peine à le croire, mais à cette date, l'an prochain, le congrès international de 2018 ne sera plus qu'un souvenir. C'est avec un grand enthousiasme que nous recevons les courriels de ceux d'entre vous qui projettent d'y assister; certains voyageront par train, par voiture ou par avion. Plusieurs Circonscriptions sont en train d'organiser des voyages par bus à destination de Baltimore! Les informations concernant l'inscription sont en phase d'être finalisées et seront mises à votre disposition sur le site Web réservé aux membres, puis seront directement envoyées par courrier postal aux groupes inscrits d'ici la mi-septembre. En plus du congrès international, le Conseil d'Administration a organisé une « Journée de rencontre », laquelle se tiendra le jeudi 5 juillet. Nous avons programmé une journée remplie d'amusement et d'inspiration que vous voudrez inclure à votre

programme au moment de planifier votre participation au congrès international de 2018. L'inscription à cet évènement requerra des frais distincts de ceux du congrès international.

La « Journée de rencontre » comprendra plusieurs formats au choix :

Présentations avec des sujets tels que :

*Our Worldwide Fellowship: Al-Anon's International Reach (Notre fraternité au niveau mondial : la portée d'Al-Anon sur le plan international)*

*Telephone Book or the Internet—What's Your Digital Age? Al-Anon on Social Media (Annuaire ou Internet – Dans quel ère numérique vivez-vous? Al-Anon sur les médias sociaux)*

*Know Your WSO—Service IS Its Middle Name! What Happens at the Office (Apprenez à connaître votre BSM – Le service, c'est nous! Que se passe-t-il au bureau?)*

*Al-Anon's Financial Stewardship: Gratitude in Action (La gérance financière d'Al-Anon : la gratitude à l'œuvre)*

Réunions de discussion :

*Dusty Bookshelves: Falling in Love with All Our CAL: Going Beyond the Daily Readers (Étagères poussiéreuses : Tomber amoureux de notre DAC : Aller au-delà des recueils de lecture quotidienne)*

*Tag—You're It! NOW WHAT? Becoming the Leaders Others Know You Can Be (À ton tour! ET MAINTENANT QU'EST-CE QU'ON FAIT? Devenir les leaders que les autres reconnaissent en nous.)*

*Attitudes – Are Mine Worth Catching? Searching for the Answer in Our Twelve Traditions (Attitudes : les miennes sont-elles un bon modèle? Rechercher la réponse dans nos Douze Traditions)*

*The 3 T's of Public Outreach – Tips, Tools, and Techniques – Successful Public Outreach (Les Communications avec le public – Suggestions, outils et techniques – Faire des communications avec le public un succès)*

Panels :

*Are the Twelve Concepts Still Al-Anon's Best Kept Secret? Hear the Secret of Our Service Structure (Les Douze Concepts sont-ils toujours le secret le mieux gardé d'Al-Anon? Écoutez le secret de notre structure de service)*

*Young Members Wanted! Alateen Opportunities: Online meetings, Resources, Sponsorship, Outreach (Nous sommes à la recherche de jeunes membres! Opportunités Alateen : Réunions en ligne, ressources, parrainage, information publique)*

*Big "P" or little "p" - Big "T" or little "t": What's the difference when making decisions in Al-Anon? (« P » majuscule ou minuscule – « T » majuscule ou minuscule : Quelle est la différence lorsque nous prenons des décisions dans Al-Anon)*

*"Face Time," not what it used to be! The Changing "Face" of Meetings: Online and Phone Groups ("Face Time" n'est plus ce que c'était! La « face » changeante des réunions: en ligne et téléphoniques)*

Les membres pourront écouter et en apprendre plus sur la façon dont Al-Anon œuvre en participant aux discussions et aux tables rondes portant sur le Leadership. La « Journée de rencontre » se terminera avec une « rencontre-accueil » entre les présentateurs et les participants.

Restez à l'écoute pour obtenir plus de détails concernant l'ouverture des inscriptions en ligne pour le congrès international de 2018 et la « Journée de rencontre ».

Deux semaines après l'affichage de cette lettre, l'Administrateur qui est désigné pour chaque Délégué contactera le Délégué qui lui est désigné. Ce contact a pour but de servir comme ressource, si besoin est, pour clarifier ou répondre aux questions relatives au contenu de cette lettre. Cet appel est, d'autre part, l'occasion de faire part des difficultés rencontrées au sein de votre Circonscription. Si vous préférez que l'Administrateur/Administratrice ne vous contacte pas par téléphone, veuillez l'en informer lors du premier appel.

Afin d'aider le Conseil d'Administration et les membres du personnel à planifier notre congrès international de 2018, nous demandons aux Délégués de partager la réponse à la question suivante lorsque votre Administrateur/Administratrice vous contactera :

**Décrivez les diverses façons que vous encouragez ou pouvez encourager les membres de votre Circonscriptions à assister au Congrès International Al-Anon de 2018 et à la « Journée de rencontre ».**

Au nom du Conseil d'Administration et des membres du personnel, je vous remercie pour les notes, les courriels et appels téléphoniques que nous avons reçus en signe de soutien pour notre recherche d'un nouveau directeur général. Une fois de plus, je remarque avec humilité que le Conseil d'Administration, notre Comité exécutif et l'ensemble du personnel du BSM restent engagés à faire en sorte que *dans chaque communauté, toute personne affectée par la consommation d'alcool d'une autre personne pourra trouver de l'aide et du rétablissement.* Et bien sûr, le chemin qui a été tracé pour *anticiper le futur et la place qu'Al-Anon y occupera, s'assurer que les ressources nécessaires soient disponibles.*

Avec gratitude et respect,



Debbie L. G.  
Présidente, Conseil d'Administration  
Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.