

## Mise à jour de l'équipe du Leadership de la Conférence

Avril 2020

Rosie M., présidente

Cheré F., vice-présidente sortante et Teri M., vice-présidente entrante

Dreaming Big with 20|20 Vision  
Rêver grand avec une vision 20|20  
Soñar en grande con visión 20|20

Le thème de notre Conférence des Services Mondiaux (CSM) de 2020 dérive d'une variété de suggestions faites par les membres de la Conférence de 2019.

Nous avons changé le cours de l'histoire avec la réunion d'affaires annuelle des Groupes Familiaux Al-Anon qui, pour la toute première fois en 60 ans, s'est tenue avec succès sous un format virtuel et hybride! Notre CSM de 2020 comprenait deux composantes :

- Un segment virtuel qui s'est tenu sur deux demi-journées les mardi 21 et mercredi 22 avril. Les membres de la Conférence ont participé via conférence Web afin de participer aux actes de la Conférence.
- La CSM hybride (CSMH) s'est tenue du lundi 20 au vendredi 24 avril. Ce segment comprenait des sujets qui ont été affichés et qui sont restés ouverts à la participation des membres de la Conférence pendant 24 h. La plateforme hybride leur a donné l'occasion de collaborer en affichant des réponses concernant ces sujets.

Les membres de la Conférence ont participé activement à la réunion d'affaires annuelle et ils étaient bien préparés et informés. Cette année, il y a eu un grand nombre de nouvelles présentations vraiment créatives, telles que : les objectifs du Conseil d'Administration pour la Conférence présentés sous la forme d'un jeu de Jeopardy, une saynète sur la façon de soumettre les CV pour le poste d'Administrateur et une présentation PowerPoint narrée sur les procédures de vote. Ces présentations étaient des façons innovantes de communiquer des informations aux participants et de capturer l'attention de tous sur ces détails importants. L'ordre du jour de la CSM comprenait des informations financières, des sujets critiques à l'avenir d'Al-Anon, deux points choisis pour l'ordre du jour, le processus du Comité régional sur les Administrateurs pour la sélection de Délégués en dehors de la région, deux comités de réflexion et un comité d'élaboration. Certains points à l'ordre du jour ont été reportés à la Conférence de 2021 en raison du format hybride de la CSM de 2020.

L'équipe du Leadership de la Conférence passera en revue les évaluations de la Conférence de 2020 pour aider à établir l'ordre du jour de la CSM de 2021, laquelle continue à exprimer la voix active et efficace de la conscience de groupe de notre fraternité. C'est le but premier de l'équipe du Leadership de la Conférence.

Malheureusement, à cause de la pandémie, nous avons dû créer un nouveau format en l'espace d'un mois pour la continuation de notre Conférence de cette année. Nous sommes très reconnaissants du travail, du soutien et des idées innovantes du personnel et des bénévoles du Bureau des Services Mondiaux (BSM) qui ont consacré leur temps à créer les plateformes nécessaires pour nous permettre de continuer.

Chers membres de la Conférence, nous apprécions le dévouement et la flexibilité que vous avez démontrés au cours de la Conférence de cette année. Cette semaine, vous avez montré votre dévouement et votre harmonie – la mise en pratique et la présence des principes spirituels étaient évidentes. Nous rêvons tous grand avec une vision 20|20!

Les six membres qui font partie de l'équipe du Leadership de la Conférence sont :

- La présidente et la vice-présidente de la Conférence, toutes deux Administratrices
- La directrice adjointe – Conférence
- La présidente du Conseil d'Administration
- La directrice générale du BSM
- La directrice des programmes